佐茂股份有限公司

2025 年度 永續報告書

JMS CORPORATION / SUSTAINABILITY REPORT

Environmental • Social • Governance



目錄 CONTENT

點選任一標題可直接前往該頁

前言

報告書編製說明 02
董事長的話 03
總經理的話 04

01 永續經營 05

1.1 公司概況 07
1.2 永續經營策略 10
1.3 利害關係人溝通 12
1.4 重大主題分析 15

02 公司治理 17

2.1 治理運作 19
2.2 誠信經營 22
2.3 經濟績效 24
2.4 風險管理 25
2.5 資訊安全 27

03 永續供應鏈 28

3.1 供應鏈管理策略 30
3.2 供應商 ESG 管理 31
3.3 供應商議合 32

04 環境永續 33

4.1 淨零轉型策略 35
4.2 溫室氣體盤查 36
4.3 能源管理行動 37
4.4 環境衝擊減緩 39

05 綠色產品及創新 42

5.1 綠色產品 44
5.2 產品碳足跡 47
5.3 循環經濟 48
5.4 產品品質與責任 49

06 友善職場 52

6.1 人力資源 54
6.2 人權管理 56
6.3 職業安全 57
6.4 人才培育 61
6.5 社會參與 62

附錄

A. 撰寫及品質管理 64
B.GRI 內容索引 65
C.SASB 內容索引 67
D. 聯合國全球盟約 68
E. 氣候相關資訊 69
F. 第三方查證聲明書 70

報告書編製說明

本報告書彙整佐茂股份有限公司於環境、社會及治理面向之管理作為、制度基礎與年度績效。

報告期間與範疇

揭露期間爲 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。除各章另有註明外，內容以佐茂股份有限公司營運活動爲核心；財務資訊依 2025 年合併財務報告呈現。

編撰原則與參考準則

本報告書參照 GRI Standards、SASB 產業準則、聯合國全球盟約及上市上櫃公司氣候相關資訊揭露架構編製，呈現環境、社會與治理面向之管理作爲及績效。

發行頻率與申報時程

財務報告每季發布，股東會年報每年發布。永續報告書以每年發布爲原則，並依規定於每年 8 月 31 日前完成揭露及申報。

第三方查證與認證說明

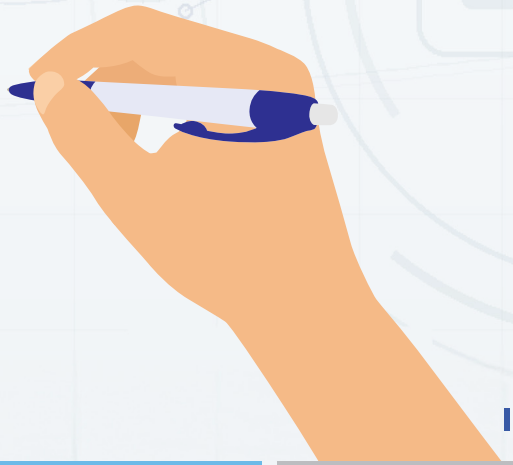
年度財務資料經會計師查核；附錄 F 收錄管理系統與產品認證文件。ISO 14064-3 查證意見聲明涵蓋 2022 年盤查期間；ISO 14001 於 2025 年 12 月 6 日展延；公司正推動 ISO 45001 導入與取證作業。

資料品質與一致性

重大性問卷於 2026 年 3 月回收，作爲重大性分析之補充資訊。環境密集度分母統一採 735 名受管理工作者（含派遣）；年報 783 名員工包含其他分部人員。

聯絡方式與意見回饋

管理部 吳冠邦 經理／代理發言人
電話：07-8157868 分機 1501



董事長的話 MESSAGE FROM THE CHAIRPERSON

根植台灣、放眼世界，是佐茂持續實踐的方向；
長遠發展、互助互利，是我們堅持的願景。



葉秋枝
佐茂股份有限公司 董事長

佐茂股份有限公司成立於 1998 年，深耕鋰電池組裝製造領域多年。隨著科技與生活型態快速演進，市場從大型主機、行動裝置，逐步走向萬物互聯的數位網路時代；而鋰電池作爲支撐移動、智慧與低碳生活的重要能源，也持續扮演關鍵角色。

一路走來，佐茂的產品應用從無線電對講機、工業電腦，延伸至數位平板、智慧手錶及各式移動設備；市場也從台灣逐步拓展至世界各地。面對產品世代更迭、技術持續進步與全球供應鏈快速變化，我們始終沒有離開製造業這條道路。雖然這是一條需要長期投入、持續精進且充滿挑戰的道路，但我們始終相信，製造業是台灣值得深耕的根基，也是佐茂持續創造價值、承擔責任的重要方向。

在永續發展的道路上，我們深知 ESG 不只是企業管理的趨勢，更是企業對環境、社會及治理責任的具體實踐。佐茂將永續理念逐步融入營運策略、製程管理、產品開發、供應鏈合作及人才培育之中，期望在追求穩健成長的同時，也能降低環境衝擊、提升社會價值，並建立透明、誠信且具韌性的治理機制。

佐茂是一家由組裝製造起家的公司。組裝，是人與設備相互協作的成果；而人，始終是佐茂最珍貴、最重要的資源。我們珍視每一位同仁的投入與專業，致力於打造安全、友善、尊重與持續成長的工作環境。公司能夠在地深耕並持續成長，仰賴同仁長期以來的信賴與託付，也仰賴客戶、供應商及各界合作夥伴一路以來的支持。我們同時持續關注社會議題，將企業資源投入需要被支持的族群與教育發展。長期以來，佐茂與多個公益團體合作，透過捐助及參與相關公益行動，關懷弱勢兒童、家庭與婦女，期望爲社會帶來更具正向力量的改變。

此外，公司亦自辦員工暨子女獎助學金，鼓勵同仁持續精進專業能力，並支持員工子女在教育與學習道路上的發展。我們相信，教育是培育人才、促進社會向上的重要基礎；透過實際的支持與鼓勵，不僅能減輕員工家庭的教育負擔，也能讓企業的關懷延伸至下一代。

根植台灣、放眼世界，是佐茂持續實踐的方向；長遠發展、互助互利，是我們堅持的願景。未來，我們將持續精進製造技術與管理能力，強化環境保護、人才發展、供應鏈責任及公司治理，以更務實的行動推進永續目標。

感謝一路上曾經幫助、支持與信任佐茂的每一位夥伴，你們滋養了我們的成長；也感謝未來將與我們相遇的每一位朋友，你們將持續開拓我們的視野與可能性。期盼我們攜手前行，在永續發展的道路上共同發光發熱，創造更具價值與韌性的未來。

總經理的話 MESSAGE FROM THE PRESIDENT

企業的長期競爭力並不單純來自規模，而是來自累積的專業、制度與信任。



吳建銘

佐茂股份有限公司 總經理

在全球能源轉型、產業鏈重組與科技快速演進的環境下，電池模組產業所面對的，不僅是技術與市場的競爭，更是安全、品質、治理、環境與人才管理的綜合考驗。佐茂股份有限公司始終相信，企業的長期競爭力並不單純來自規模，而是來自持續累積的專業能力、嚴謹的管理制度，以及全體同仁共同建立的信任與責任感。

佐茂或許不是市場上規模最大的企業，但我們始終以成爲最擅長電池模組整合與製造的專業團隊爲目標。從早期的手機電池，到今日廣泛應用於 UPS 不斷電系統、車用、醫療、航太、儲能、無人機及各類行動裝置，我們持續累積跨產業、跨應用場景的實務經驗。不同應用領域對安全性、可靠度、效能、耐久性與客製化設計均有不同要求，而這些挑戰也促使我們持續精進研發、工程、製造與品質管理能力，以高度彈性回應客戶需求，提供值得信賴的電池模組解決方案。

隨著產品應用日益多元，佐茂更加重視公司治理與營運風險管理。我們持續強化內部控制、法令遵循、資訊安全、品質追溯及供應鏈管理機制，將風險辨識、評估與改善納入日常營運流程。透過跨部門協作與制度化管理，我們期望讓每一項決策、每一個產品與每一次交付，都能兼顧品質、安全、效率與責任。

在供應鏈管理上，我們重視供應商的品質能力、交期穩定性、法規符合性及永續管理表現，並持續提升供應鏈資訊透明度與風險韌性。面對原物料價格波動、全球供應不確定性及產業規範持續變化，我們將持續完善採購管理與供應商評估制度，與合作夥伴共同建立更穩定、更具責任感的供應鏈體系。

環境責任是電池產業不可迴避的重要課題。電池模組爲電動化、儲能與智慧設備提供關鍵動力，同時也要求企業更加重視能源使用、資源管理及產品生命週期的環境影響。佐茂持續從製程優化、能源效率提升、包材減量、廢棄物分類、資源回收及污染防治等面向推動改善，降低日常營運對環境造成的負荷。我們亦將持續關注低碳製造、循環經濟及電池回收處理等產業趨勢，將環境思維逐步導入產品設計、製造管理與供應鏈合作之中。

人才與團隊是佐茂最重要的資產。我們深知，無論技術、設備或制度如何完善，最終仍需仰賴每一位同仁的專業、投入與彼此合作，才能將企業價值眞正落實。因此，公司致力於打造安全、健康、尊重與信任的工作環境，持續提升職業安全衛生管理、工作環境改善及員工關懷措施，讓同仁能夠安心工作、穩定發展。

我們重視每一位同仁的聲音與成長機會，透過教育訓練、專業技能培育、跨部門合作及經驗傳承，協助同仁持續提升職能與視野。同時，我們也鼓勵主管與團隊成員之間建立開放、尊重且有效的溝通文化，使不同職務、年資與背景的同仁，都能在工作中獲得支持與發揮空間。

在職場平權方面，佐茂秉持公平、尊重與包容的原則，致力於提供平等的聘僱、晉用、培訓與發展機會。我們不因性別、年齡、身心狀況、婚姻或家庭狀態、國籍、宗教信仰或其他個人背景，而影響同仁應有的工作權益與發展機會。公司亦持續推動友善職場文化，反對任何形式的歧視、騷擾與不當對待，並透過適當的申訴與溝通機制，維護每一位同仁的人格尊嚴與工作權益。

永續經營並非單一專案，而是企業日常管理與長期文化的累積。未來，佐茂將持續以專業製造爲根基，以穩健治理爲準則，以環境責任爲方向，並以人才培育與團隊關懷爲核心，持續提升產品品質、營運韌性與永續競爭力。

我們將以務實、透明及負責任的態度，與全體同仁、客戶、供應商及各界夥伴攜手前行，在不斷變化的市場中，創造更安全、更可靠、更具永續價值的未來。

1 永續經營
Sustainable Operations

1.1 公司概況

1.2 永續經營策略

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析



以公司概況、永續策略、利害關係人溝通與重大主題分析，建立佐茂永續揭露基礎

永續經營並非獨立於本業之外的工作，而是企業將長期價值、風險辨識與利害關係人期待納入決策的管理方式。對製造業而言，產品與服務的可靠性、客戶關係、法令遵循、人才投入、供應鏈協作及資源使用，彼此相互連動；透過清楚的治理架構、可追溯的資料與定期檢討，才能將永續原則轉化爲可執行的營運行動。

1.1 公司概況

公司沿革、主要營業項目、產業鏈定位、產品應用、部分銷售通路結構、公協會參與及財務概況。

1.2 永續經營策略

永續治理制度、經理人 ESG 績效項目、產品與技術布局、產業趨勢、競爭情形與營運韌性。

1.3 利害關係人溝通

利害關係人群組、問卷方法、關注議題及溝通限制。



1.4 重大主題分析

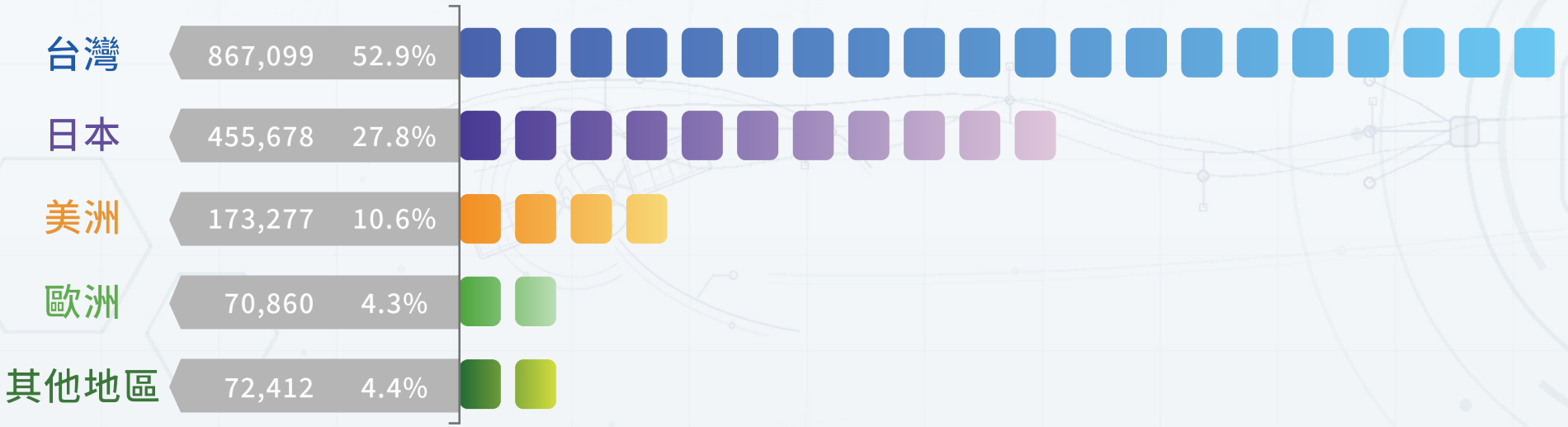
重大主題排序、雙矩陣圖、議題對應後續章節與 GRI 方向。

1.1 公司概況

佐茂股份有限公司成立於 1998 年 3 月 31 日，主要營業項目爲電池製造、輸出貿易及其零件之製造加工與買賣。公司主要從事鋰電池模組、充電器及相關專業組裝，位於由電芯、材料與零組件連結至終端應用的產業鏈中游；並以電池管理系統（BMS）、結構、熱管理、安全保護、通訊及製程驗證能力，將電芯整合爲符合客戶規格之電池系統。產品應用涵蓋消費電子與智慧穿戴、醫療及工業設備、UPS 不斷電系統、儲能、輕型電動載具、無人載具及航太等領域。

依 2025 年合併財務報告之地區別收入統計，佐茂集團全年合併收入爲新臺幣 1,639,326 仟元，其中台灣市場收入爲新臺幣 867,099 仟元，占 52.9%；日本爲新臺幣 455,678 仟元，占 27.8%；美洲爲新臺幣 173,277 仟元，占 10.6%；歐洲爲新臺幣 70,860 仟元，占 4.3%；其他地區爲新臺幣 72,412 仟元，占 4.4%。公司透過品質管理、技術服務與彈性製造能力回應各地客戶多元應用需求，並持續強化營運據點與價值鏈資訊的統計與管理。

2025年地區別收入 | 單位：新台幣仟元



佐茂集團 2025 年營業收入爲新臺幣 1,639,326 仟元，本期淨利爲新臺幣 24,189 仟元，資產總計爲新臺幣 1,385,254 仟元。公司股票於 2025 年 7 月經財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准公開發行，並於 2025 年 10 月核准於興櫃股票櫃檯買賣，資本市場溝通與資訊透明的重要性亦隨之提升。

公司名稱	佐茂股份有限公司及子公司
成立時間	1998 年 3 月 31 日
主要業務	電池製造、輸出貿易及其零件之製造加工及買賣
公開發行／興櫃	2025 年 7 月核准公開發行；2025 年 10 月核准興櫃買賣
營業收入	2025 年新臺幣 1,639,326 仟元
營運據點	高雄市前鎮區擴建路 1-19 號 5 樓。 製造設施面積約 1,887.93 坪，換算約 6,240 平方公尺

公司沿革｜企業發展脈絡

創業 → 規模化 → 智慧製造 → 專業應用 → 永續轉型 → 資本市場

1997
創業起點
高雄創業；手機電池模組

2002
品質制度與規模化
ISO 9001 規模化生產

2007
產品應用多元化
跨足太陽能、電動工具及發熱衣電池應用

2010
管理系統成熟化
品質 × 環境 × 汽車供應鏈管理

2014
數位化與自動化
ERP Shop Floor；自動化製造

2018
智慧製造轉型
Industry 4.0 IATF 16949

2020
專業應用深化
醫療器材品質管理

2023
永續轉型啟動
儲能應用 溫室氣體管理

2024
低碳管理與 營運成長
碳盤查；智慧穿戴；資本市場準備

2025
資本市場與新事業布局
興櫃；航太與無人載具；職安管理

四大企業發展階段

1997–2007
創業與市場拓展
成立 → 品質制度 → 產品多元化

→

2010–2018
規模化與智慧製造
管理系統 → ERP ／自動化 → Industry 4.0

→

2020–2022
專業應用與技術深化
專業品質管理 → 技術與應用深化

→

2023–2025
永續轉型與資本市場
儲能 → 碳管理 → 興櫃 → 職安 → 新事業

企業據點與營運基礎

佐茂以電池模組製造、品質系統與多元應用能力爲基礎，持續延伸至儲能、醫療、智慧穿戴、航太衛星與無人載具等應用領域。

發展重點：品質制度｜自動化製造｜專業應用｜永續管理｜資本市場



佐茂股份有限公司總部

公協會參與與外部連結

佐茂積極參與產業公協會及專業組織，透過產業交流、技術分享與政策資訊掌握，持續提升企業競爭力與永續經營能力。

目前參與公協會：

- 台灣區電機電子工業同業公會
- 台灣電動智能自行車協會團體會員
- 鄧白氏企業認證



This is to certify the following subject passed the Authentication & Verification process of D-U-N-S® Registered™

D-U-N-S® Registered™ Certificate

鄧白氏 企業認證 證書

Company Name: 公司名稱:	JOULES MILES CO.,LTD.	佐茂股份有限公司
Address: 地址:	5F, No. 1-19, Kuojian Rd., Qianzhen Dist., Kaohsiung City	高雄市前鎮區擴建路1之19號5樓
Place of Issue: 頒發地點:	Taiwan	臺灣
Business Registration No: 統一編號:	16451445	
D-U-N-S® Number: 鄧白氏編碼:	65-771-5199	
Validity: 生效日期:	From 2026 May 7 to 2027 May 6	

DUN & BRADSTREET INTERNATIONAL, LTD. TAIWAN BRANCH

1.2 永續經營策略

佐茂的永續經營策略以長期製造能力爲核心，將治理制度、產品品質、供應鏈責任、環境管理與人才發展連結至日常營運。依營業暨營運概況，公司定位於電池模組、充電器及系統整合的中游環節，策略上由單一硬體組裝延伸至電池管理系統（BMS）、結構、熱管理、安全保護、通訊、可靠度驗證與可追溯資料等系統能力。營業策略將無人載具、航太衛星、智能機器人、儲能／ BBU ／ UPS、一次鋰、智慧穿戴及充電器等列爲 2025 至 2027 年的產品與技術布局方向，並強調多串並設計／組裝、多元電芯選擇、非紅供應鏈、垂直整合及客戶黏著度等能力。

面對產品發展趨勢與競爭情形，將經營策略聚焦於 4 項方向：第一，針對儲能、資料中心備援、無人載具、航太及智慧設備等應用，提升安全設計、熱管理、通訊與可靠度驗證能力；第二，將產品責任由出貨前測試延伸至材料來源、BOM、測試、序號、維修、再利用與回收資料的可追溯管理，以因應電池法規及客戶稽核；第三，透過多元電芯、關鍵料源與替代料驗證，強化供應鏈韌性與區域風險因應；第四，依產品生命週期、客戶驗證與量產條件，區分標準平台、客製化工程及專業組裝的資源配置。公司將透過重大主題辨識，連結公司治理、誠信經營、供應鏈管理、環境衝擊、人才與職業安全等面向，逐步形成「議題辨識、權責分工、行動執行、績效檢視與對外溝通」的管理循環。

2025 年合併財務報告，營業收入爲新臺幣 1,639,326 仟元，較 2024 年新臺幣 1,644,997 仟元小幅下降約 0.34%；本期淨利爲新臺幣 24,189 仟元，低於 2024 年新臺幣 61,117 仟元。此結果提醒公司在維持營運規模的同時，仍需持續管理成本、產品組合、存貨與市場變動風險，並將風險管理與營運韌性納入永續治理的重要議題。

財務指標	2025 年	2024 年	備　註
營業收入	1,639,326 仟元	1,644,997 仟元	年減約 0.34%，整體收入規模大致持平。
營業毛利	227,091 仟元	227,314 仟元	毛利金額接近，毛利率均約 14%。
營業利益	36,440 仟元	55,352 仟元	營業費用增加使營業利益下降。
本期淨利	24,189 仟元	61,117 仟元	獲利穩定性與費用管理爲後續觀察重點。

財務指標	2025 年	2024 年	備　註
資產總計	1,385,254 仟元	1,356,707 仟元	資產規模小幅成長。

2025 年電池組收入爲新臺幣 1,511,238 仟元，占營收 92.19%；原物料收入及其他收入分別占 6.16%及 1.65%。
未來研發規劃：規劃於 2026 年投入約新臺幣 46,750 仟元研發費用，持續布局高能量密度穿戴／可攜設備電池、輕型移動載具、儲能與 BBU、AI 人形機器人及特用無人載具等應用。

永續治理與策略連結

公司制定公司永續發展實務守則、公司治理實務守則、誠信經營守則及相關治理辦法，作爲永續管理的制度基礎。薪資報酬管理辦法將 ESG 執行納入經理人績效評估項目，評估方向包括環境保護、社會貢獻與公司治理。公司於 2026 年 5 月訂立「永續發展委員會組織規程」，建立由董事會監督、永續發展委員會推動及跨部門協作的治理架構。

永續發展委員會組織



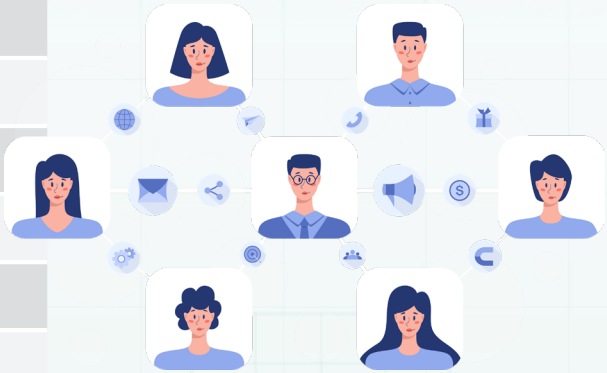
委員會至少 3 人、至少 1 名董事督導；每年至少召開 1 次，各小組依職掌推動治理、環境、社會公益及永續揭露事項

1.3 利害關係人溝通

佐茂以問卷方式蒐集不同利害關係人對 ESG 議題的關注程度，並以分群等權方法降低單一族群樣本數過大所造成的偏誤。2025 年重大議題分析顯示，問卷共取得 94 份有效回覆，涵蓋董事會／高階管理層、股東／投資人、員工與其他工作者、客戶、供應商／承攬商、主管機關／市場機構、社區／居民、公民社會組織及其他／金融往來等群體。

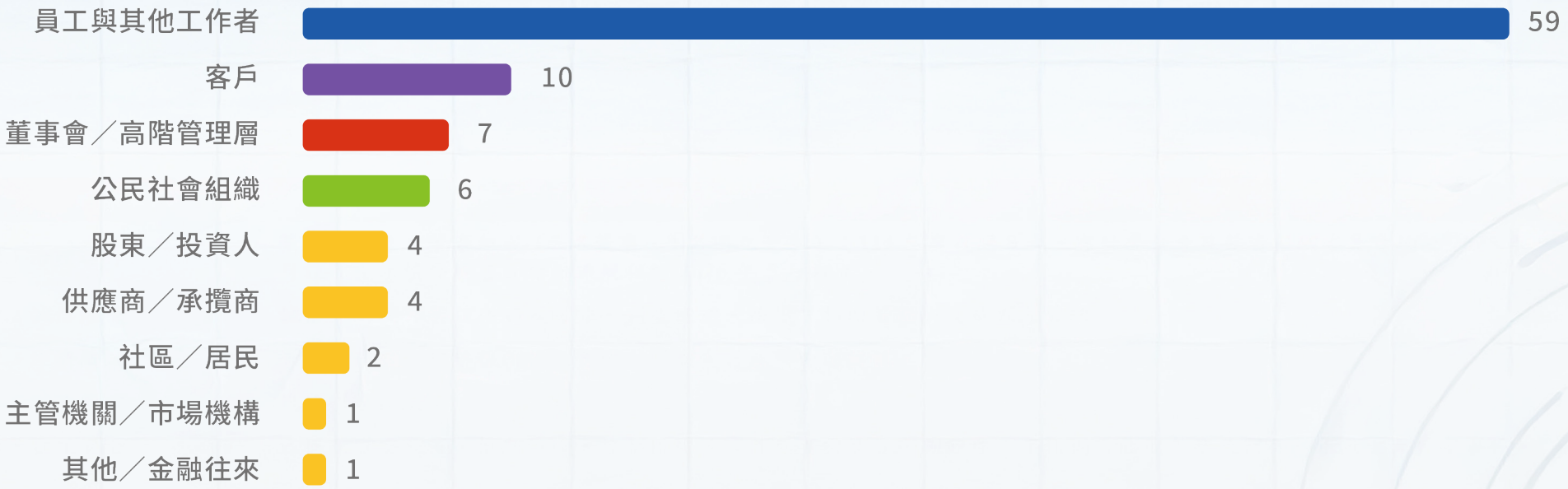
利害關係人溝通有助於公司檢視營運活動可能帶來的正、負面衝擊，並理解不同群體對資訊透明、產品責任、工作環境與供應鏈管理的期待。問卷結果及既有會議、客戶服務、供應商管理、員工意見與公開資訊管道，持續進行利害關係人溝通。

利害關係人群組	樣本數	共同議題平均分數
董事會／高階管理層	7	4.377
員工和其他工作者	59	3.713
客戶	10	4.044
公民社會組織	6	4.307
股東／投資人	4	3.860
供應商／承攬商	4	3.990
主管機關／市場機構	1	3.720
社區／居民	2	4.120
其他／金融往來	1	4.000



從排序結果觀察，利害關係人高度關注危機處理、職業安全衛生與工作環境、公司治理與商業道德、勞資關係，以及友善環境採購與供應鏈管理。此結果反映佐茂身處電池模組與電子產品價值鏈，外部關注不只聚焦環境數據，也同時重視治理透明、產品品質、交期穩定、工作安全與供應鏈合規。

利害關係人樣本結構



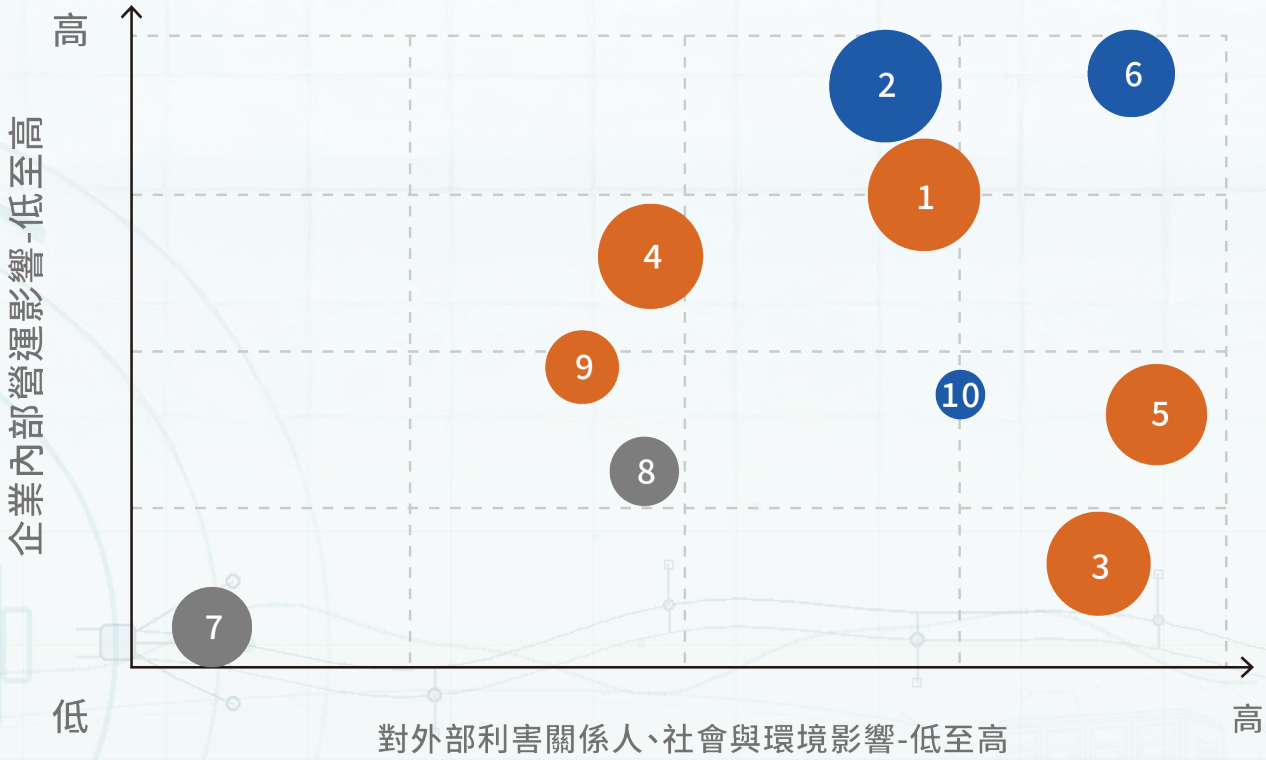
有效回覆共 94 份；黃色表示樣本數少於 5 份，應注意其代表性。

佐茂重大主題以問卷主分數爲基礎，搭配專屬題輔助分數及競業揭露校準，形成 10 項重大議題。分析結果顯示，治理與營運韌性相關議題在前五項中占多數，代表利害關係人期待公司以清楚的治理架構、商業道德、供應鏈管理、產品品質及風險應變能力支撐長期成長；社會面則以人才培育與留任、職業安全衛生爲核心；環境面則聚焦氣候、能源、廢棄物與有害物質管理。

重大性分析是報告書聚焦的重要工具，而非一次性的排名作業。將其依重大主題的衝擊範圍、發生可能性、利害關係人關注程度及管理成熟度，逐步確認各議題的權責單位、管理方針、行動計畫與衡量指標；當營運型態、法規要求或外部關注出現重大變動時，亦應重新檢視主題排序與揭露範圍。

重大性雙矩陣圖

雙軸以問卷分群等全結果轉換爲矩陣位置：圓圈大小代表綜合校準影響程度



- 1.公司治理與商業道德
  治理 | 大小分數4.324
- 2.人才培育與留任
  社會 | 大小分數4.318
- 3.供應鏈管理
  治理 | 大小分數4.249
- 4.產品品質與安全
  治理 | 大小分數4.226
- 5.風險管理與營運韌性
  治理 | 大小分數4.198
- 6.職業安全衛生
  社會 | 大小分數4.071
- 7.氣候/溫室氣體與能源管理
  環境 | 大小分數3.995
- 8.廢棄物與有害物質管理
  環境 | 大小分數3.882
- 9.資訊安全與智慧財產
  治理 | 大小分數3.852
- 10.客戶服務與關係維護
  社會 | 大小分數3.680

註：企業內部軸採「董事會／高階主管層與員工平均」；外部軸採「股東、客戶、供應商、主管機關、社區、公民社會與其他外部群組平均」。

1.4 重大主題分析

排序	重大議題	面向	問卷主分數	對應揭露方向
1	公司治理與商業道德	G	4.196	GRI 2、GRI 205
2	人才培育與留任	S	4.170	GRI 401、402、404
3	供應鏈管理	G	4.143	GRI 204、308、414
4	產品品質與安全	G	4.040	GRI 416、417
5	風險管理與營運韌性	G	4.254	GRI 2、GRI 201-2
6	職業安全衛生	S	4.324	GRI 403
7	氣候／溫室氣體與能源管理	E	3.800	GRI 201-2、302、305
8	廢棄物與有害物質管理	E	4.063	GRI 301、306
9	資訊安全與智慧財產	G	4.023	GRI 418
10	客戶服務與關係維護	S	4.140	GRI 416、GRI 417、GRI 418

上述重大主題爲後續章節串接基礎：公司治理與商業道德、風險管理可連結第二章；供應鏈管理可連結第三章；氣候、能源、廢棄物可連結第四章；產品品質與安全可連結第五章；人才培育與職業安全衛生可連結第六章。

重大主題之價值鏈衝擊與管理對應

重大主題	對價值鏈的衝擊說明（正面／負面）	對應 GRI	價值鏈節點			
			供應商（上游）	總部（自有營運）	廠區（自有營運）	客戶（下游）
治理面						
公司治理與商業道德	正面：提升決策透明、法令遵循與利害關係人信賴。 負面：治理失靈或不誠信行爲，可能造成財務損失、法律責任與商譽受損。	GRI 2、205	○	●	●	○
供應鏈管理	正面：責任採購與材料追溯有助提升供應穩定、產品合規與風險韌性。 負面：供應商的品質、交期、環境、人權或誠信失效，可能延伸至佐茂與客戶。	GRI 204、308、414	◐	●	◐	●
產品品質與安全	正面：設計驗證、製程管制與產品認證可保護使用者安全並維持客戶信任。 負面：設計、材料或製程失效可能引發安全事件、退貨、召回或法規風險。	GRI 416、417	●	●	●	●
風險管理與營運韌性	正面：風險辨識、控制與應變有助降低中斷並維持營運連續。 負面：未能管理市場、供應、資訊、法令或災害風險，可能導致交付延誤或成本上升。	GRI 2、201-2	○	●	◐	○
資訊安全與智慧財產	正面：保護資料、系統與智慧財產可維繫營運連續與合作信任。 負面：未授權存取、外洩或系統中斷可能造成契約、法遵與商譽損失。	GRI 418	○	●	●	●
環境面						
氣候／溫室氣體與能源管理	正面：排放盤查與能源管理可辨識減量切入點，並回應客戶與法規需求。 負面：能源、碳成本與極端氣候風險可能影響據點、供應與交付。	GRI 201-2、302、305	○	●	●	○
廢棄物與有害物質管理	正面：源頭減量、分類回收與有害物質管控可降低污染並強化產品合規。 負面：處理或材料管理不當，可能造成環境污染、工作者暴露、退貨或違規。	GRI 301、306	◐	●	◐	○
社會面						
人才培育與留任	正面：培養研發、工程、品質與製造能力，支持員工發展與組織競爭力。 負面：人才流失或技能落差，可能造成知識中斷、品質風險與交付不穩。	GRI 401、402、404、405	○	●	●	○
職業安全衛生	正面：危害預防、工作者參與與健康服務可保護工作者安全與健康。 負面：製造、檢測或廠務危害未受控制，可能導致職業傷害、職業病與家庭影響。	GRI 403	○	●	◐	○
客戶服務與關係維護	正面：需求確認、品質與售後回饋可深化合作並回饋產品改善。 負面：交期、品質、標示或資訊保護不足，可能造成客訴、退貨、索賠與關係受損。	GRI 416、417、418	○	●	●	●

2 公司治理
Corporate Governance

2.1 治理運作

2.2 誠信經營

2.3 經濟績效

2.4 風險管理

2.5 資訊安全



以董事會職能、誠信經營、經濟績效、風險管理與資訊安全，支撐企業穩健與透明營運

健全公司治理是企業永續經營的根本。透過權責明確的董事會與功能性委員會、誠信行爲準則、風險辨識機制及資訊保護觀念，企業得以在追求營運成果的同時，兼顧股東與各方利害關係人的權益。

2.1 治理運作

董事會由 9 名董事組成（5 名董事、4 名獨立董事）；114 年度召開 8 次。審計委員會及薪資報酬委員會均於 2025 年 9 月設置；永續發展委員會組織規程於 2026 年 5 月訂立。

2.2 誠信經營

誠信守則及作業程序涵蓋防弊、利益迴避、檢舉、捐贈贊助與交易對象管理。

2.3 經濟績效

合併財務報告與年報所載之營收、獲利、資產及營運資訊。

2.4 風險管理

風險管理辦法。

2.5 資訊安全

已提供資安政策、推動組織、控制措施、事件應變與情資研判程序；年報揭露最近年度及刊印日止無重大資安事件。

2.1 治理運作

佐茂以董事會作爲公司治理與重大決策的核心。114 年度董事會由 9 名董事組成，包括 5 名董事及 4 名獨立董事，全年召開 8 次會議；公司於 2025 年 9 月 12 日完成董事全面改選，並設置審計委員會取代監察人職能。董事會依〈董事會議事辦法〉處理重大營運計畫、年度財務報告、內部控制、重大財務業務行爲、募資及重要人事等事項，並透過議案提送、利益迴避、會議紀錄及資訊公開維持決策可追溯性。

治理機制	制度設計	對應揭露重點
董事會	114 年度由 9 名董事組成（5 名董事、4 名獨立董事），召開 8 次會議；2025 年 9 月 12 日設置審計委員會取代監察人職能。	GRI 2-9、2-12、2-14
審計委員會	由 4 名獨立董事組成，專長涵蓋證券稽核、法律、國際企業及會計審計；114 年度召開 1 次，3 名實際出席、1 名委託其他獨立董事出席。	財務報表、簽證會計師、內部控制、法遵及風險管控監督；稽核報告每月送交獨立董事，稽核主管列席報告。
薪資報酬委員會	由 4 名具獨立性委員組成，任期爲 2025 年 9 月 12 日至 2028 年 9 月 11 日；114 年度召開 1 次，4 名委員均 100%實際出席。	協助董事會執行與評估整體薪酬、福利政策及經理人報酬；年報未列不採納建議或委員反對／保留意見之情形。
員工和其他工作者	董事會績效評估辦法及年度檢討機制。	董事會、董事成員與功能性委員會效能提升。

公司透過董事會及功能性委員會形成治理分工：董事會掌握重大決策與監督方向；審計委員會聚焦財務、稽核與外部查核溝通；薪資報酬委員會審視薪酬與福利政策及經理人報酬。由獨立董事參與各項監督與審視作業，有助於維持決策的專業性與獨立性。公司於 2026 年 5 月訂立永續發展委員會組織規程，明定永續政策、年度計畫與策略、執行情形追蹤、永續資訊揭露及永續報告書審議等職權，並由跨部門小組協助推動。

審計委員會組織圖 2025 年 9 月 12 日設置，取代監察人職能

審計委員會由林志成、李門騫、蔡政言及田嘉昇等 4 名獨立董事組成，專業背景涵蓋證券與內部稽核、法律、國際企業及會計審計。委員會配合董事會承接監察人職能，就財務報導品質、內部稽核作業及與簽證會計師之溝通發揮監督功能，以專業及獨立觀點支持公司治理。114 年度召開 1 次會議，3 名委員實際出席，1 名委員委託其他獨立董事出席；當年度未有證券交易法第 14 條之 5 所列未決事項、未經委員會通過而由全體董事三分之二以上同意之議決事項，亦未有獨立董事利害關係迴避情形。內部稽核報告於呈董事長後每月以電子郵件送交各獨立董事，稽核主管並列席審計委員會及董事會報告；獨立董事得隨時要求簽證會計師就財務報表查核結果及相關法令事項進行報告與溝通，建立董事會、內部稽核與外部查核間的資訊交流機制。



運作重點

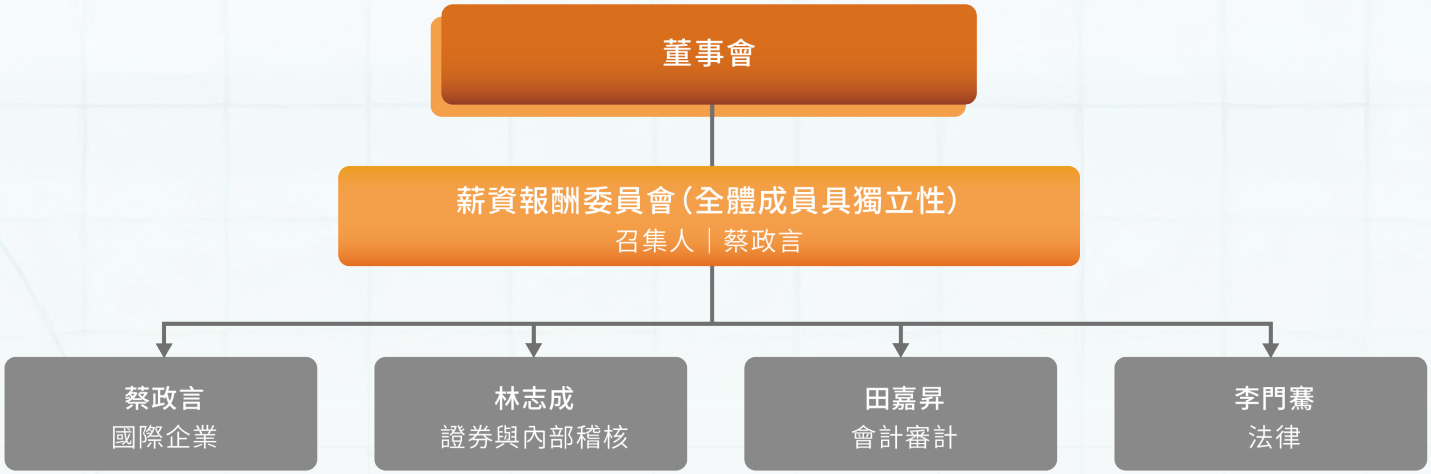
114 年度召開 1 次會議；3 名委員實際出席，1 名委員委託其他獨立董事出席。

每月接收內部稽核報告；稽核主管列席委員會及董事會；獨立董事得隨時與簽證會計師溝通。

薪資報酬委員會組織圖

任期：2025 年 9 月 12 日至 2028 年 9 月 11 日

薪資報酬委員會由蔡政言、林志成、田嘉昇及李門騫等 4 名委員組成，全體成員具獨立性，任期自 2025 年 9 月 12 日至 2028 年 9 月 11 日。委員會協助董事會以專業及客觀的角度，執行與評估公司整體薪酬、福利政策及經理人報酬，使薪酬決策與公司經營及人才管理方向相互連結。114 年度共召開 1 次會議，4 名委員實際出席率均爲 100%；年報未列有董事會不採納或修正委員會建議，或委員提出反對、保留意見且有紀錄或書面聲明之情形。公司並透過董事及經理人薪資報酬管理辦法，將績效評估與薪酬制度連結，作爲薪酬透明化、合理化及制度化的治理基礎。



運作重點

114 年度召開 1 次會議，4 名委員實際出席率均為 100%。
協助董事會執行與評估整體薪酬、福利政策及經理人報酬；年報未列董事會不採納建議或委員反對／保留意見情形。

薪資報酬委員會組織圖

佐茂訂定董事及經理人薪資報酬管理辦法，使董事及經理人績效評估與薪資報酬連結，並使薪酬制度透明化、合理化及制度化。獨立董事於任期內年薪範圍爲新臺幣 30 萬至 60 萬元，由薪資報酬委員會參考臺灣電子業基準每年檢討並提報董事會核定。經理人績效評核項目包含公司財務績效、個人管理績效、經營管理績效與 ESG 執行；高階員工、一般員工及全體員工之薪酬中位數，作爲薪酬結構管理資訊。

2.2 誠信經營

誠信經營是佐茂公司治理的基礎。公司訂有〈誠信經營守則〉及〈誠信經營作業程序及行為指南〉，以公平、誠實、守信及透明原則從事商業活動。程序及行為指南適用於公司、子公司及具實質控制能力之集團企業與組織，對象涵蓋董事、經理人、受僱人、受任人及具有實質控制能力者；禁止直接或間接提供、收受、承諾或要求不正當利益，並涵蓋行賄收賄、非法政治獻金、不當捐贈或贊助、疏通費、利益衝突、智慧財產侵害、不公平競爭及內線交易等風險。

公司以風險評估、預防、宣導、通報及查核作為誠信經營管理主軸。依程序，稽核室為誠信經營專責單位，隸屬董事會，負責制度修訂、執行、解釋、諮詢、通報登錄、風險評估、教育宣導及監督，並定期向董事會報告。公司就較高不誠信風險之營業活動建立相互監督制衡機制；與交易對象建立商業關係前，評估其合法性、誠信經營政策及不誠信行為紀錄，契約納入誠信條款、通報與調查協力、違約損害賠償及終止／解除契約等約定。

檢舉制度提供內、外部人員使用；程序明定檢舉人身分與內容應保密，並保護檢舉人不因檢舉遭受不當處置。檢舉一般員工案件應呈報部門主管；涉及董事或高階主管者，應呈報獨立董事。受理、調查過程及結果留存書面或電子文件至少 5 年；查證屬實後，停止違規行為、採取適當處置、檢討內部控制及提出改善措施，必要時依法通報主管機關或司法機關，並向董事會報告。

管理部為申訴／檢舉聯絡窗口：

地　址	高雄市前鎮區擴建路 1-23 號 6 樓
電子信箱	dorothy@jms.com.tw
電　話	07-8157868 分機 1501



管理主題	制度內容
不誠信行爲防範	稽核室爲誠信經營專責單位，隸屬董事會，定期辨識營運活動之不誠信風險，訂定防範方案、權責分工與相互監督機制；並推動教育宣導、通報登錄、遵循評估及文件化管理，至少每年向董事會報告執行情形。
利益衝突迴避	董事、經理人及其他人員如與公司事項有自身、所代表法人或關係人之利益衝突，應主動揭露並陳報；涉及董事會議案者不得參與討論、表決或代理表決。直屬主管及專責單位依個案提供指導，必要時採取迴避、職務調整或其他控管措施。
禮品與招待門檻	人員不得藉職務收受、提供、承諾或要求不正當利益。基於商務禮俗之禮品、招待或活動，須符合公司規定及正當商業目的；與職務有利害關係者原則應拒絕或退還，無法退還時應於三日內陳報並交由專責單位依性質、價值及程序處理。
政治獻金與捐贈	政治獻金須符合所在地法令、上限及形式規定，經核准及知會專責單位後辦理，並保留書面決策與依法入帳；不得與政府商業往來、許可申請或其他公司利益事項相互連結。慈善捐贈或贊助應捐予適格機構，回饋須明確合理，且應確認資金流向與捐助目的相符，避免成爲變相行賄。
檢舉與通報	公司設置並公告獨立檢舉信箱或專線，供內外部人員具名或匿名通報；受理與調查人員須保密檢舉人身分及內容，並保障檢舉人免於不當處置或報復。案件依對象分級呈報、即時查證與處置；調查紀錄及結果至少保存五年，並就查證屬實案件檢討內控、提出改善措施及向董事會報告。

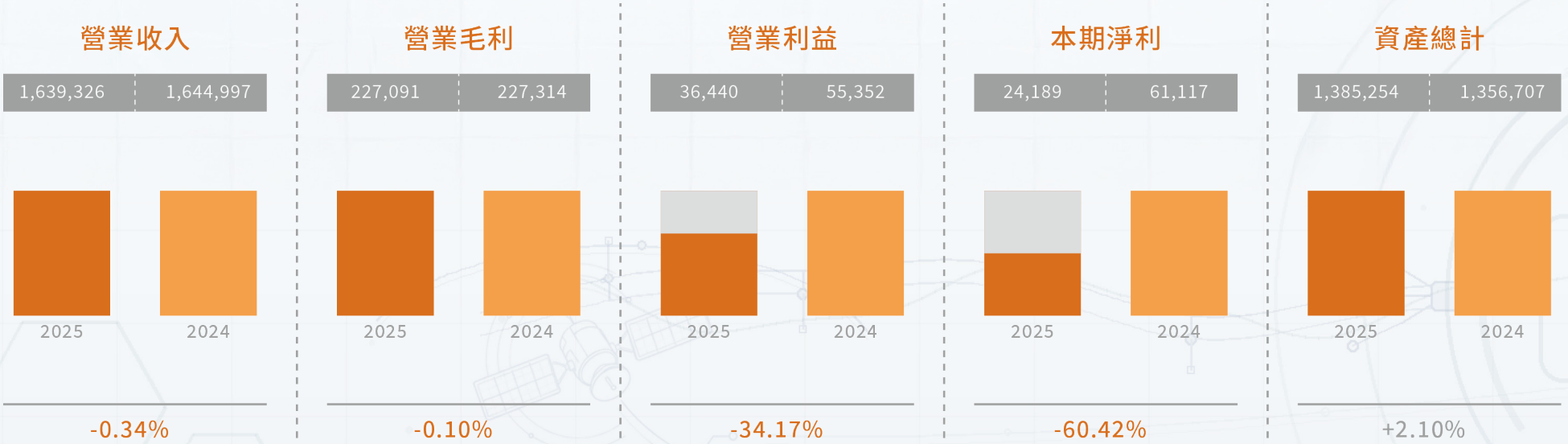
在人權管理制度方面，公司會啟動建教合作實習計畫之盡職調查，規劃涵蓋政策與契約條款、費用與財務透明度、學生保護及健康安全，並安排建教生管理合規法令與 RBA 實務宣導及入職權益維護課程。

2.3 經濟績效

佐茂經會計師查核之合併財務報表，揭露營運成果及財務韌性。2025 年營業收入爲新臺幣 1,639,326 仟元，較 2024 年微減 0.34%；營業毛利爲新臺幣 227,091 仟元，兩年度毛利率均爲 14%。營收與毛利維持相對穩定，惟獲利受營業費用增加及營業外收支轉弱影響，仍須持續關注成本結構、匯率風險與產品組合。

2025 年經濟績效與獲利趨勢

單位：新臺幣仟元；變動率係以 2025 年相較 2024 年計算。



財務結構方面，2025 年資產總額爲新臺幣 1,385,254 仟元，較前一年增加 2.10%；負債總額減少 6.42%至新臺幣 682,917 仟元，權益總額增加 12.02%至新臺幣 702,337 仟元，負債占資產比率由 54%降至 49%。營業活動淨現金流入爲新臺幣 112,485 仟元，主要因年度獲利下降而較前一年減少；公司仍投入新臺幣 118,133 仟元購置不動產、廠房及設備，以支應營運與產能需求。

2.4 風險管理

佐茂訂定風險管理辦法，以強化公司治理、落實企業經營風險管理，並確保風險制度完整性。公司風險管理政策依營運方針界定各類風險，於可承受之風險範圍內預防可能損失、增加股東價值並達成資源配置最佳化，以合理確保公司策略目標之達成。

風險管理是企業在不確定環境中維持營運韌性的管理工具。除財務與營運風險外，市場變化、法規遵循、供應鏈穩定、資訊安全、人才與氣候相關議題，都可能影響企業策略與資源配置。營業資料顯示，電池模組產業的主要風險包括：關鍵礦物、精煉與電芯供應集中及價格波動；標準化電池包的價格競爭與大型廠商垂直整合；客戶新品週期、終端庫存與專案驗證／量產時程的不確定性；以及產品安全、電池法規、數位產品護照、性能耐久、維修、再利用及回收資訊等追溯要求。公司可就多元電芯與料源、替代料驗證、產品安全與可追溯資料、客戶專案驗證及量產進度建立滾動管理與追蹤機制。

風險治理架構上，董事會爲公司風險管理最高單位，負責遵循法令、推動並落實整體風險管理，並負風險管理最終責任。總經理擔任風險應變組織召集人，統籌指揮風險管理計畫推動及運作；稽核室隸屬董事會，負責實施內部稽核，協助董事會及經理人檢查與覆核內部控制制度缺失，並適時提出改進建議。各業務及管理單位則於日常作業中執行風險評估與監控，形成由治理監督、管理推動到作業執行的風險管理架構。

風險類型	定義之風險細項
危害風險	重大天然或人爲災害事件發生造成公司損失之風險。
營運風險	營運模式改變、組織調整、銷貨／採購集中、供應商品質價格交期、智慧財產權、法遵、人才留任及企業形象等風險。
策略風險	單一地區、客戶、代理線、產品線或產業過度集中，以及併購相關風險。
財務風險	資產評估、信用與償付能力、流動性、會計政策，以及利率、匯率、股價、商品價格等市場風險。
資訊安全風險	資訊資產可能受損，導致機密性、完整性與可用性無法確保之風險。



風險類型	定義之風險細項
法令／合約風險	未遵循主管機關法規，或契約無效、越權、條款疏漏等造成損失之風險。
其他風險	其他依風險特性及受影響程度需建立控管程序之風險。

依年報揭露， 2025 年第一大供應商採購占比爲 21.52%，第一大客戶營收占比爲 34.77%；供應端透過導入替代供應商及維持每項貨品至少兩家以上供應來源，降低集中風險，客戶端則以多元產品線、國際市場拓展、共同研發與客製化設計分散依賴。財務風險方面，公司年度兌換淨損失爲新臺幣 9,490 仟元，主要受美元匯率波動影響；財務部依董事會核准政策，採自然避險及遠期外匯／匯率交換交易管理外幣部位。

風險管理流程與三道責任

風險管理流程包括風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告與揭露，以及風險回應。對可量化風險，公司採較嚴謹的統計分析與技術進行管理；對目前較難量化之風險，則以質化或半量化方式評估發生可能性及影響程度。就營業與產品策略，公司定期檢視產品別市場需求、客戶驗證階段、訂單／量產轉換、關鍵材料與替代料認可、法規適用性、產品測試與可追溯資料完整度，並依風險評估結果調整資源配置。

公司並以三級分工架構運作：

第一線 由各單位或業務承辦人作爲風險責任人

第二線 由部門權責主管或風險管理人員負責制度審視與規範更新

第三線 由總經理審視主要風險管理機制之完整性，並由稽核室督導遵循情形



2.5 資訊安全

資訊安全已列入佐茂風險管理辦法的主要風險類型。依〈資訊安全管理〉網頁揭露，公司參酌〈上市上櫃公司資通安全管控指引〉建立資安管理制度，以資訊資產之機密性、完整性與可用性（Confidentiality、Integrity、Availability）爲核心，並以資產防護、法令遵循、風險管理及意識深化 4 項原則推動資訊安全。年報列示，最近年度及截至年報刊印日止，未發生重大資通安全事件。

公司成立資通安全推動組織，採分層負責之治理架構：總經理核定資通安全政策與目標，並每年檢視其適切性、傳達重要性及確保資源投入；資通安全推動組織負責人力、物力與財力資源之配置，統籌推動、協調、監督及審查資安管理事項；資安專責主管及專責人員負責管理制度落實、風險評估、事件應變、情資研判及持續精進；各單位與全體使用者則依規範保管資訊資產與帳號密碼，配合防護及稽核措施。

網頁揭露的日常控制措施包括：公用帳號停用、密碼複雜度與定期更換、最小必要權限、閒置逾時自動斷線及離職帳號即時停用；作業系統與應用程式更新、防毒與防火牆、病毒感染時隔離斷網與通報；機敏資料加密或電子簽章、授權分享、重要資料定期備份與可攜式媒體加密；以及禁止以 P2P、Tunnel 或公開網路不當分享檔案與個人資料。公司亦定期盤點資通系統與資訊資產，並就核心業務設定復原時間目標（RTO）及資料復原時間點目標（RPO），建立備份、備援與持續運作計畫。

角色	資訊安全管理組織與權責
最高管理階層（總經理）	核定資通安全政策與目標；每年檢視政策及目標，傳達其重要性並確保資源投入。
資通安全推動組織	配置適當人力、物力與財力資源，統籌推動、協調、監督及審查資通安全管理事項。
資安專責主管／專責人員	落實資安管理制度，辦理風險評估、事件應變、情資研判與持續精進。
各單位與全體使用者	遵循資安規範，善盡資訊資產及帳號密碼保管責任，配合防護、宣導與稽核措施。

公司訂有資安事件應變與通報程序，包含影響及損害評估、內外部通報與聯繫窗口；高風險事件依程序通報資安情資分享組織、主管機關及受影響客戶，符合重大訊息規範時依法公開揭露。公司加入 TWCERT/CC 等資安情資分享組織，對接獲之情資依性質分析、分類與風險評估，必要時調整控制措施。網頁文件明定全體資訊系統使用者每年接受資安宣導，資安主管及專責人員每年接受專業訓練，核心業務持續運作計畫每年辦理演練並檢討改善。

3 永續供應鏈
Sustainable Supply Chain

3.1 供應鏈管理策略

3.2 供應商 ESG 管理

3.3 供應商議合



以責任採購、供應商 ESG 管理與夥伴協作，建立更具韌性與可追溯性的價值鏈

供應鏈是產品品質、交期、成本、法令遵循與永續表現的重要延伸。對電池模組與電子產品相關產業而言，原物料來源、供應商製造條件、勞動人權、職業安全、環境管理及商業誠信，都可能影響企業的營運連續性與客戶信任。佐茂將以制度化的責任採購原則爲基礎，逐步建立供應商篩選、風險辨識、溝通改善與績效追蹤的管理循環。

3.1 供應鏈管理策略

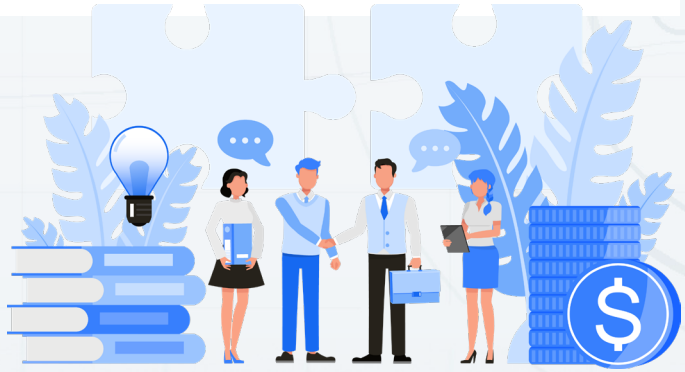
永續發展實務守則及誠信經營程序規範交易前評估、避免與不誠信對象往來及契約誠信條款。

3.2 供應商 ESG 管理

守則要求訂定供應商管理政策，於交易前評估供應商之環境與社會紀錄，並要求其遵循環保、職安衛與勞動人權規範。

3.3 供應商議合

守則要求公司與供應商合作共同落實企業社會責任，並強調利害關係人溝通與永續資訊揭露。



3.1 供應鏈管理策略

佐茂認知到採購決策不僅影響公司成本與交期，也可能透過原物料、製程、運輸及供應來源社區，產生環境與社會層面的影響。依《公司永續發展實務守則》，公司應評估採購行爲對供應來源社區之環境與社會影響，並與供應商合作，共同致力落實企業社會責任。此一原則將供應鏈管理由傳統的品質、成本與交期要求，延伸至環境、社會與治理面向的風險管理。

永續供應鏈管理的核心，在於以風險爲導向辨識重要供應商與關鍵原物料，並透過採購規範、供應商溝通、文件審查、現場評鑑與改善追蹤，降低營運中斷、法遵、人權及環境衝擊的可能性。成熟的管理制度亦會依供應商的重要性、採購金額、供應品項、地理位置與議題風險進行分級，使有限資源優先投入高風險或高影響的供應鏈環節。

既有制度基礎

制度面向	公司原則
永續風險管理	公司應依重大性原則，進行與營運相關之環境、社會及公司治理議題風險評估，並訂定風險管理政策或策略。
採購與供應商管理	公司宜評估採購行爲對供應來源社區之環境與社會影響，並與供應商合作共同落實企業社會責任。
供應商契約	與主要供應商簽訂契約時，內容宜包含遵守雙方企業社會責任政策；如造成顯著影響，得終止或解除契約。
永續資訊揭露	公司應揭露主要供應商對環境與社會重大議題之管理與績效資訊。

除永續發展實務守則外，「誠信經營作業程序及行爲指南」規範公司於與代理商、供應商、客戶或其他交易對象建立關係前，檢視其國別、營運所在地、組織結構、經營政策、付款地點、誠信經營政策及不誠信行爲紀錄；如發現合作對象有不誠信行爲，停止往來並列爲拒絕往來對象。契約納入遵守誠信經營政策及違反時之處理條款，作爲供應鏈商業道德與法遵管理的制度基礎。

年報揭露關鍵採購集中度資訊：2025 年第一大供應商占全年進貨淨額 21.52%，較 2024 年的 22.99%下降。公司指出主要供應商爲長期合作的電芯供應夥伴，並持續導入替代供應商；各項貨品維持兩家以上供應來源，以因應客戶需求、產品多元化及市場供需變化。

3.2 供應商 ESG 管理

在《公司永續發展實務守則》明定，公司宜訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範；於商業往來之前，宜評估供應商是否有影響環境與社會之紀錄，避免與企業社會責任政策牴觸者進行交易。此項規範已建立供應商 ESG 管理的基本期待，亦反映公司重視供應商行爲與自身永續承諾的一致性。

供應商 ESG 管理應兼顧事前預防與持續改善。事前階段可透過供應商自評、承諾書、公開資訊檢視與文件審查，確認其在環境、勞動條件、職業安全、商業道德及法令遵循方面的基本狀況；合作期間則可依風險與重要性安排定期評鑑、現場稽核、缺失改善與複查。若發現重大不符合事項，應建立通報、改善期限、追蹤責任與升級處理機制。

ESG 管理議題	管理重點	管理文件與紀錄
環境	要求供應商遵循環保相關規範，並於交易前評估其環境與社會紀錄。	環境承諾書、環保法規遵循聲明、環境問卷、稽核與改善紀錄。
職業安全衛生	要求供應商遵循職業安全衛生相關規範。	職安衛政策、事故統計、教育訓練、現場評鑑及改善追蹤。
勞動人權	要求供應商遵循勞動人權相關規範，避免與公司社會責任政策牴觸者交易。	人權與勞動條件自評、禁止童工／強迫勞動聲明、申訴機制及稽核結果。
契約與改善	主要供應商契約宜納入企業社會責任政策與顯著影響時的終止／解除條款。	契約條款覆蓋率、改善通知、複查紀錄、退出或替代供應商程序。

責任採購與來源可追溯性

電子與電池相關價值鏈重視原物料來源、人權與環境風險、供應持續性及法規要求。佐茂依永續及誠信管理原則，將來源可追溯與責任採購納入供應鏈管理方向。

供應商 ESG 管理流程

供應商篩選與納管
基本資料
承諾文件

▶▶

ESG 要求傳達
環境・人權
職安・誠信

▶▶

風險評估與分級
文件檢視
風險辨識

▶▶

定期評鑑與稽核
評鑑追蹤
現場查核

▶▶

改善追蹤與複查
期限管理
紀錄回饋

3.3 供應商議合

永續供應鏈的推動有賴長期夥伴關係，而非僅以單次評鑑決定供應商資格。透過清楚傳達政策期待、提供適切的議題說明、蒐集供應商回饋並共同處理改善需求，企業得以提升供應鏈的透明度與韌性。明定應與供應商合作共同落實企業社會責任，也要求公司透過適當溝通方式了解利害關係人的合理期望與需求，作爲後續供應商議合的原則基礎。

供應商議合可依供應商規模與風險程度採取分層作法，例如發布供應商永續要求、辦理說明會或教育訓練、執行 ESG 問卷、進行重點議題訪談，以及對高風險供應商提供改善措施。溝通結果應回饋至採購與供應商管理流程，使議合不只停留在資訊蒐集，而能形成改善計畫、責任分工與追蹤紀錄。

議合階段	執行方式	管理紀錄
要求傳達	向供應商說明佐茂在環境、人權、職安衛、商業道德及法遵方面的基本期待。	供應商行爲準則、承諾書、通知紀錄、契約附件。
資料蒐集	依供應商類別與風險程度蒐集 ESG 管理制度、法遵、事故、排放或關鍵材料來源資訊。	供應商 ESG 問卷、自評表、佐證文件、回覆率。
能力建構	對重要或高風險供應商提供議題宣導、培訓或改善指引。	說明會／訓練紀錄、參與名單、教材與滿意度回饋。
改善追蹤	針對不符合事項訂定改善期限，必要時安排複查及升級處理。	缺失清單、改善計畫、完成率、複查結果與管理階層報告。

供應商管理架構 **以供應商管理制度、溝通、評鑑及改善追蹤作為供應鏈管理架構。**

4 環境永續

Environmental Sustainability

4.1 淨零轉型策略

4.2 溫室氣體盤查

4.3 能源管理行動

4.4 環境衝擊減緩



以資源效率、污染預防與環境資料治理，回應營運活動的環境責任

環境管理的目的，不僅在於回應法規與客戶要求，也在於辨識營運活動對氣候、資源與周邊環境可能造成的影響，進而將風險與改善機會納入日常決策。以可追溯的活動數據爲起點，逐步建立從資料蒐集、議題辨識、改善規劃到成效檢視的管理循環。

4.1 淨零轉型策略

公司因應氣候變遷與淨零轉型之治理與策略方向、短中長期行動規劃、責任分工及目標設定；如有基準年、減量路徑或內部碳管理機制。

4.2 溫室氣體盤查

溫室氣體盤查邊界、組織及營運範圍、盤查標準與查證規劃；包含 Scope 1、Scope 2 及適當 Scope 3 排放資料可量化揭露。

4.3 能源管理行動

用電及能源管理措施、節能設備或操作改善、能源效率提升與再生能源評估或使用情形；年度用電量及節能成效資料量化揭露。

4.4 環境衝擊減緩

營運環境衝擊之辨識及管控作法，包括水資源、廢棄物、污染防制、化學品管理與資源循環。

4.1 淨零轉型策略

全球淨零轉型持續改變企業的能源成本、法規要求、客戶期待及供應鏈管理方式。對佐茂而言，淨零轉型不僅是減少排放，更是建立可量化的能源與排放管理能力，讓公司得以辨識營運風險、掌握改善機會，並逐步提升面對市場與法規變化的韌性。

氣候行動通常可分爲「減緩」與「調適」兩個面向。減緩著重於盤查與降低溫室氣體排放、提升能源效率及評估低碳能源；調適則是針對已發生或可能發生的氣候衝擊，檢視營運據點、供應鏈、基礎設施與資源取得的韌性。兩者相互支援，並需透過治理、策略、風險管理及指標目標的整合，才能形成具持續性的轉型路徑。

佐茂以 2025 年溫室氣體盤查及能源使用資料作爲管理基礎，聚焦排放盤查、能源效率、水資源及廢棄物管理，並依營運需求與可行技術規劃轉型行動。

轉型管理階段	2025 年現況	管理方向
建立基礎	已彙整能源、水資源及溫室氣體相關資料。	統一組織與營運邊界、資料台帳及年度覆核流程。
辨識重點	用電爲主要能源使用與範疇二排放來源。	辨識高耗能據點、設備與作業環節，評估節能機會。
設定目標	公司規劃以完成基準年盤查與重大排放／風險辨識爲基礎，逐步建立短、中、長期減量及轉型目標，並納入財務可行性、法規趨勢與年度檢討。	依基準年、財務可行性及法規要求，研擬短中長期目標。
追蹤改善	公司以年度能源、溫室氣體、水資源及廢棄物資料追蹤環境管理成果。	建立 KPI、責任單位、追蹤頻率及管理階層檢討機制。

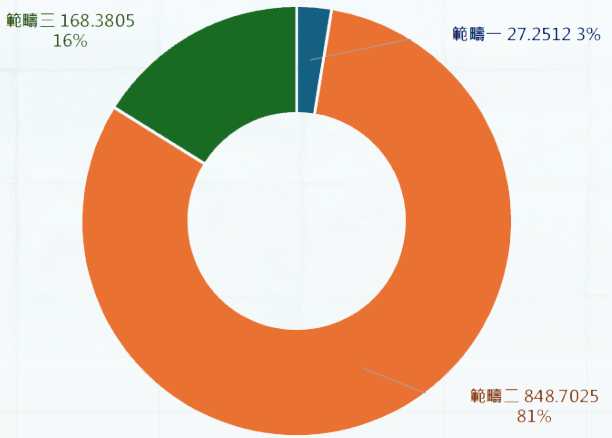
本節對應 GRI 201-2 氣候相關財務風險與機會，以及 TCFD ／ ISSB 氣候策略與指標目標架構。

4.2 溫室氣體盤查

佐茂 2025 年溫室氣體排放量爲：範疇一 27.2512 tCO_2e、範疇二 848.7025 tCO_2e、範疇三 168.3805 tCO_2e，合計 1,044.3342 tCO_2e。範疇二爲主要排放來源，外購電力爲能源與減碳管理重點。

2025 年爲佐茂溫室氣體盤查基準年。本節揭露範疇一至三排放與強度；範疇三類別、計算邊界及原始活動數據將持續彙整，以提升資訊完整性與可比較性。

排放範疇	2025 年排放量（tCO_2e）	管理意涵
範疇一	27.2512	直接排放；依盤查資料揭露。
範疇二	848.7025	能源間接排放，爲現階段主要排放來源。
範疇三	168.3805	其他間接排放合計；類別與計算邊界持續彙整。
合計	1,044.3342	範疇一＋二＋三。



排放強度	2025 年結果	計算基礎
範疇一＋二	1.1918 tCO_2e ／人	875.9537 ÷ 735 人
範疇一＋二＋三	1.4209 tCO_2e ／人	1,044.3342 ÷ 735 人

盤查精進方向

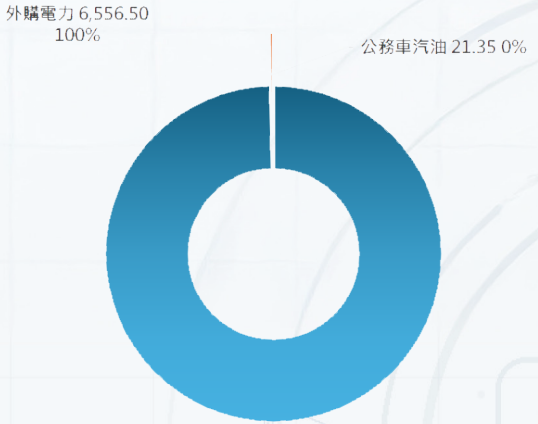
公司以 2025 年排放資料作爲趨勢管理基準，針對用電等主要排放源，持續檢視排放趨勢並推動節能與減量管理。

4.3 能源管理行動

2025 年能源使用總量爲 6,577.85 GJ，其中外購電力 6,556.50 GJ，占 99.7%；公務車汽油 21.35 GJ。能源密集度爲 8.9495 GJ／人，以 735 名工作者爲分母。

能源管理應兼顧使用量、效率與能源來源三個層面。除定期追蹤總用電與主要設備或據點的變動外，亦可透過設備維護、操作管理、汰換評估與用電尖離峰檢視，找出具成本效益的改善機會；在具備合適的基準年與組織邊界後，再以能源密集度與專案成效衡量管理成果。

能源種類	使用量	熱值換算	占比
外購電力	1,821,250 kWh	6,556.50 GJ	99.7%
公務車汽油	670.15 L	21.35 GJ	0.3%
能源使用總量	—	6,577.85 GJ	100.00%
合計	1,044.3342	範疇一＋二＋三。	範疇一＋二＋三。



能源使用總量係以 1 kWh ＝ 0.0036 GJ；汽油熱值採 7,609 kcal／L，並以 1 kcal ＝ 4.1868 kJ 換算。爲維持跨環境指標的一致性，能源密集度與溫室氣體排放強度均採 735 名工作者爲分母。

年度	用電量（kWh）	年變動	初步解讀
2024 年	1,628,106	—	作爲後續趨勢比較基礎。
2025 年	1,821,250	+11.86%	變動原因包括據點、設備、產能及統計範圍等管理因素。

公司以據點別能源基線與改善優先序管理用電變動，並將節能方案的預估節電量、投資成本、執行期程及成果納入追蹤。

排放強度與盤查揭露狀態

範疇一＋二排放強度

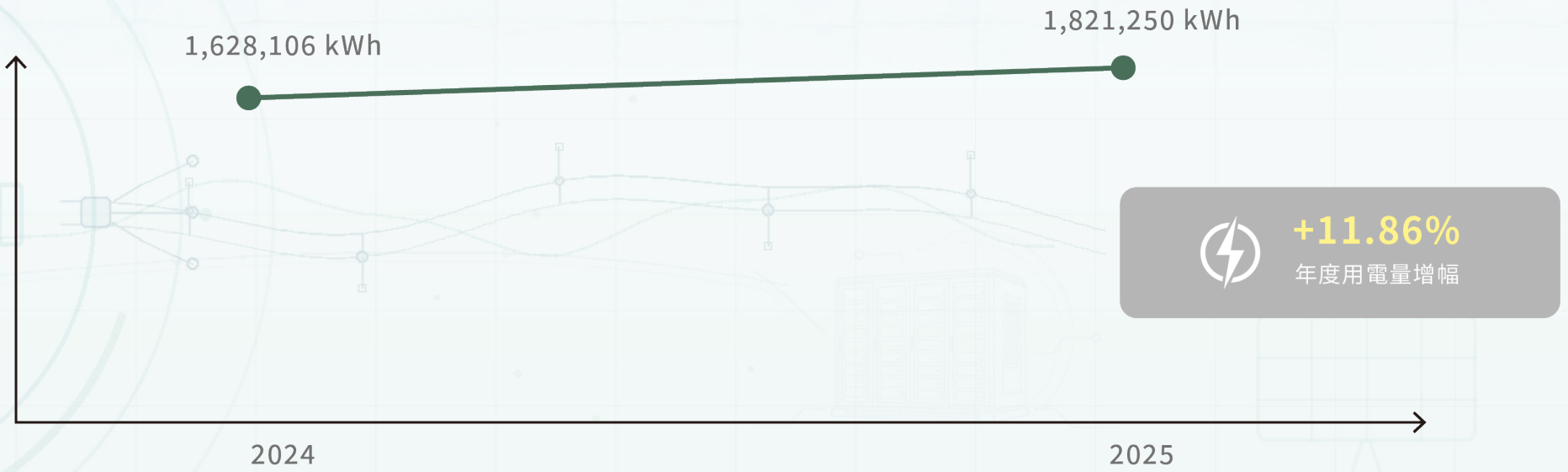
1.1918 tCO_2e ／人

總排放強度（範疇一至三）

1.4209 tCO_2e ／人

計算分母：735 名工作者。2025 年爲基準年，尚無前期減量比較；範疇三類別與計算邊界持續彙整。

2024-2025 用電趨勢



資料來源：2024-2025 年用電統計。

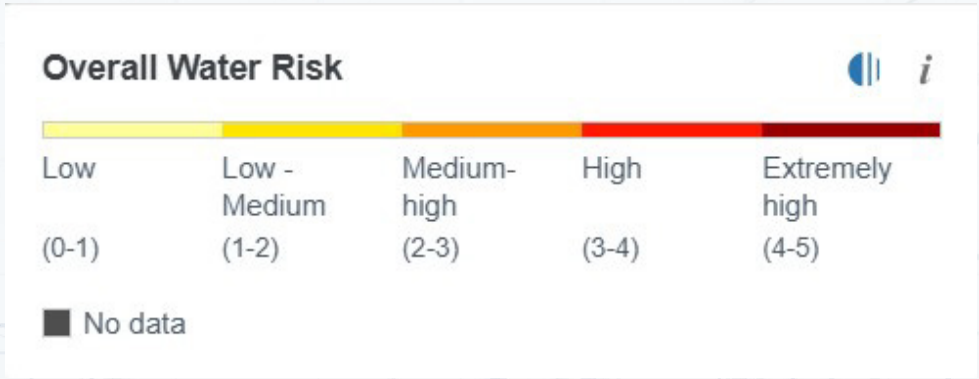
4.4 環境衝擊減緩

依營運特性，將水資源、放流水、廢棄物、周邊環境及生物多樣性視爲環境衝擊減緩的管理重點。公司營運不涉及化學儲槽、油槽與濕式製程，無工業製程用水需求；透過日常資源管理、污染預防及合法清運，降低營運活動對環境與社區的潛在影響。

環境衝擊減緩強調預防優先與生命週期思維。企業應從資源投入、營運活動到廢棄物與排放的末端管理，辨識可能影響環境與社區的環節，並以源頭減量、分類管理、合法處理及持續監測降低負荷。對水資源與生物多樣性等議題，亦宜結合據點位置、風險工具與利害關係人意見，作爲後續改善規劃的參考。

水資源與放流水

公司用水全數取自第三方自來水系統，主要用於員工飲用、盥洗及清潔。生活污水經廠辦大樓污水管線排入公共污水下水道處理，未直接排放至地面水體。據 WRI Aqueduct 工具評估，營運據點所在區域爲中低度水資源風險；公司仍透過用水設備檢查、節水宣導及例行用量管理，降低不必要的耗用。



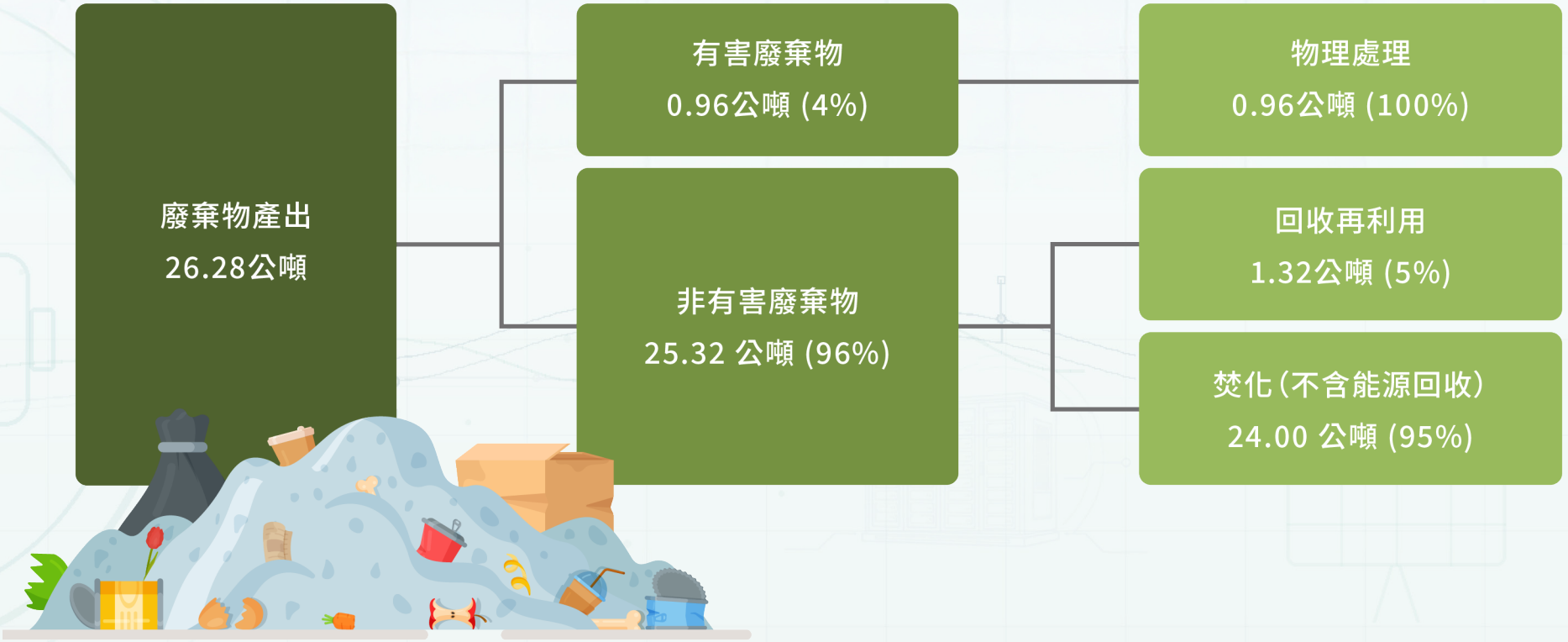


水資源指標	2025 年（百萬公升）	說明
取水量	9.20	第三方自來水；淡水
排水量	8.28	以取水量 × 90% 推估；排入公共污水下水道
耗水量	0.92	取水量減排水量；主要爲飲用、清潔及蒸發等

廢棄物、周邊環境與生物多樣性

公司以源頭減量、分類管理及合法處理爲廢棄物管理方向，並已提供廢乾電池處理許可證／合約佐證。營運據點位於一般工業區，未位於法定環境保護區、國家公園、自然保留區或其他高生物多樣性價值地區；公司將透過環境安全維護、廢棄物分類及鄰近單位溝通，持續降低對周邊環境的潛在負荷。

2025 年事業廢棄物產生量爲 26.28 公噸，其中有害事業廢棄物 0.96 公噸（廢電子零組件、下腳品及不良品 0.60 公噸；含金屬印刷電路板廢料及粉屑 0.36 公噸），均委外物理處理；非有害廢棄物 25.32 公噸，包括一般性事業垃圾 24.00 公噸、廢紙 1.20 公噸、廢塑膠及廢錫各 0.06 公噸，依類別委外焚化或再利用。報導期間未發生廢棄物洩漏事件。



關鍵環境指標	2025 年績效	統計口徑
外購電力	1,821,250 kWh	營運據點用電統計
能源使用總量	6,577.85 GJ	電力＋公務車汽油；能源強度採 735 人分母
取水量	9.20 百萬公升	自來水；自有水表計量
溫室氣體總排放	1,044.3342 tCO_2e	範疇一、二、三盤查彙整；強度採 735 人分母



報導範圍與資料說明

除另有說明外，本章環境數據採 2025 年營運據點資料。能源與溫室氣體密集度均以資料蒐集邊界內之 735 名工作者爲分母，包括正式員工 728 人及派遣人員 7 人。

5 綠色產品及創新

Green Products and Innovation

5.1 綠色產品

5.2 產品碳足跡

5.3 循環經濟

5.4 產品品質與責任



以安全、品質、生命週期思維與創新研發，提升產品價值並降低環境與社會衝擊

產品與創新是企業回應市場需求與永續轉型的重要途徑。從產品設計、材料選用、製造、運輸、使用到回收處理，每一階段均可能影響資源使用、產品安全、客戶信任與環境負荷。佐茂將綠色產品及創新視爲長期競爭力的一環，並在既有產品安全與品質管理基礎上，逐步建立更完整的生命週期資料與管理機制。

5.1 綠色產品

- 已核准永續環保政策、衝突礦產與有害物質管理、四階段品質驗證、PDCA 與 ISO 9001 ／ ISO 14001/IATF 16949 ／ ISO 13485 ／ IECQ QC 080000 系統認證。

5.2 產品碳足跡

- 守則規範公司宜評估氣候風險、執行溫室氣體盤查並降低營運活動對氣候變遷之衝擊。
- 說明產品碳足跡管理意義；LCA、PCF 方法與產品數據納入管理重點。

5.3 循環經濟

- 守則規範增進原料或產品可回收性與再利用、最大化可再生資源使用並妥善處理廢棄物。
- 揭露循環設計原則；再生材料、回收及再利用實績納入管理重點。

5.4 產品品質與責任

- 產品安全與品質管理、品質政策／系統及產品認證資料；四階段品質驗證與 ISO 9001 PDCA 流程，並包含認證機種數、100%健康與安全評估、違規與召回實績。
- 揭露 GRI 416 實績與認證資料；產品別證書、材料檢測及客訴／退貨等明細持續彙整。

5.1 綠色產品

佐茂以生命週期觀點推動綠色產品管理，將衝突礦產、有害物質、產品安全、材料合規與產品設計納入從供應鏈源頭至設計、製造、包裝及回收的管理範圍。對電池模組與能源相關產品而言，材料來源可追溯、設計安全、可靠度與有害物質管制，是兼顧客戶需求、環境責任與產品價值的核心。

已核准發布的〈永續環保政策〉明定，公司不接受使用來自衝突礦區的金屬，並要求供應商履行社會環境責任、追溯金、鉭、錫、鎢與鈷的來源及將要求傳達至其供應鏈；同時就 RoHS、REACH、歐盟電池法規及 PFAS 建立材料與產品合規管理方向。公司自 2010 年起推行 IECQ QC 080000 有害物質製程管理系統，並以 RoHS 管控原物料及製程。

綠色設計面向	揭露原則	產品管理指標
資源與能源效率	品質系統導入製程規劃、文件管制、進料檢驗、製程管控與設備校正。	單位產品材料／能源使用量、使用階段能效、節能設計專案。
材料選用	衝突礦產來源追溯、RoHS ／ REACH、PFAS 及歐盟電池法規之材料／產品合規管理。	低衝擊材料清單、再生或再利用材料占比、有害物質管理資料。
耐久與可回收性	公司將於產品開發與設計審查中，逐步納入產品壽命、維修性、可拆解性與回收可行性評估，建立產品別設計準則與追蹤指標。	產品壽命、維修性、可拆解性、回收方案與材料回收率。
管理機制	工程、設計、試產、量產四階段驗證及 PDCA 循環，並納入產品別環境設計審查。	綠色產品設計審查、研發流程、目標與年度成果追蹤。

品質系統以品質優先、客戶滿意、永續環保及持續改善爲核心，產品開發採工程驗證、設計驗證、試產驗證及量產確認四階段機制，並以 PDCA 循環連結品質目標、製程管控、成品檢驗、內部稽核、矯正預防與管理審查。ISO 9001、IATF 16949、ISO 13485 及 IECQ QC 080000 等系統認證於報導年度內有效；本公司自 2010 年 12 月 6 日取得 ISO 14001 驗證並持續維持，最近一期換證有效期間爲 2025 年 12 月 6 日至 2028 年 12 月 5 日。

本公司積極響應國際永續發展趨勢，從供應鏈源頭至產品設計、製造、包裝與回收，推動衝突礦產管理、有害物質管控與綠色產品設計，落實環境責任與企業永續經營。

一、衝突礦產政策

衝突金屬是指來自剛果民主共和國衝突礦區之礦物，類別有鈮鉭鐵礦、錫石、黑鎢礦與黃金等。這些礦物提煉成鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W)(簡稱三 T 礦物)、金 (Au) 和鈷 (Co) 等，分別用於電子和其他產品。

部分金屬礦產已成爲非洲剛果民主共和國武裝叛亂團體的主要財源，用來交易軍火、延續其與政府間的血腥衝突、蹂躪當地平民，因此引發國際爭議。

我們認識到在受衝突影響和高風險區域從事礦產資源開採、交易、處理、出口存在可能造成重大不利影響的風險，並認識到我們有尊重人權、不助長衝突和不對環境和社會產生負面影響的義務。本公司宣示並承諾不接受使用來自衝突礦區的金屬，同時要求供應商：

1. 必須履行社會環境責任。
2. 確保產品不使用來自剛果金及其周邊國家和地區的「衝突礦產」。
3. 追溯所有產品中所含的金 (Au)、鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W) 和鈷 (Co) 來源。
4. 不容忍也不可以任何方式獲利於、助長、協助或便利任何一方實施嚴重侵犯人權的行爲。
5. 不容忍任何通過礦產資源開採、運輸、交易、處理或出口爲非國有的有組織武裝團體提供直接或間接的支援。
6. 不提供、承諾、給予或索要任何賄賂，並且抵制索賄，不爲掩蓋或僞造礦產資源原產地，虛報礦產資源開採、交易、處理、運輸、出口等活動應向政府繳納的稅收、費用和特許開採費而行賄。
7. 不參與、不容忍、也不受益於在未獲得當地人和原住民自由、預先、知情之同意的土地上開採資源，包括持有法定所有權、租賃權、特許權或許可證的開採商。
8. 將此要求傳達給其他供應商。

二、歐盟法規 — RoHS 指令

本公司自 2010 年起推行 IECQ QC 080000 有害物質製程管理系統並取得國際認證。針對原物料與製程導入 RoHS 管控，所有產品皆可符合 RoHS 指令要求，目前爲止無任何 RoHS 違規及客訴事件發生。

三、歐盟法規 — REACH

REACH 爲進入歐洲市場之化學產品須依照進口產品情況進行「註冊、評估、許可、限制」等措施。本公司已制訂相關管控流程，進行供應鏈風險評估，並參與客戶舉辦之供應商大會，確保產品符合相關法規要求。

四、歐盟法規 — 電池法規

歐盟電池法規 (EU)2023/1542 於 2023 年 7 月發布，取代原電池指令 2006/66/EC, 對電池的永續性和安全性提出新的要求，包括有害物質、QR Code、碳足跡以及可拆式電池設計等。本公司已於 2024 年起進行相關法規研究並更新相關產品設計準則，以確保產品可於歐盟地區正常販售並符合當地法規要求。

五、全氟及多氟烷基物質 (PFAS)

因應美國「全氟及多氟烷基物質 (PFAS) 管理行動計畫」，本公司已將這些法規限用物質納入有害物質管理規範，作爲材料管控之標準。透過供應鏈調查了解產品 PFAS 相關資訊，並與廠商合作尋求無氟替代材料，致力達成法規與品質兼備之綠色產品，降低對環境與人體健康的風險。

佐茂以永續環保政策、材料合規與品質設計管理爲基礎，將產品環境屬性、設計審查及改善管理納入產品開發與管理流程

2025 年研發費用爲新臺幣 50,116 仟元，較 2024 年的 44,233 仟元增加，研發費用占營收比率由 2.69%提升至 3.06%。研發主軸涵蓋電芯選擇與驗證、BMS、模組結構、防塵防水、通訊介面及國際安全法規設計，並延伸至儲能、備援、無人載具、航太低軌衛星與 AI 機器人等應用；本段揭露研發投入與技術方向，不等同於個別產品已具環境效益宣告。

5.2 產品碳足跡

產品碳足跡（Product Carbon Footprint, PCF）係以生命週期觀點量化產品在原料取得、製造、運輸、使用及生命終結等階段的溫室氣體排放。藉由辨識排放熱點，企業可將減碳工作由組織營運延伸至產品設計與供應鏈協作，並爲客戶溝通、法規回應及低碳產品創新建立資料基礎。

本公司的永續發展實務守則規範公司宜評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，採用通用標準或指引執行溫室氣體盤查並予以揭露，且應統計排放量並制定減量政策。雖該守則主要針對組織層級之環境管理，但其強調的資料蒐集、量化目標與持續檢討，亦可作爲未來建立產品碳足跡管理的原則。

制度面向	公司原則
永續風險管理	公司應依重大性原則，進行與營運相關之環境、社會及公司治理議題風險評估，並訂定風險管理政策或策略。
採購與供應商管理	公司宜評估採購行爲對供應來源社區之環境與社會影響，並與供應商合作共同落實企業社會責任。
供應商契約	與主要供應商簽訂契約時，內容宜包含遵守雙方企業社會責任政策；如造成顯著影響，得終止或解除契約。
永續資訊揭露	公司應揭露主要供應商對環境與社會重大議題之管理與績效資訊。



產品碳足跡管理 **產品碳足跡管理以材料、製造、物流、使用及生命週期末端等資訊作為評估範圍。**

5.3 循環經濟

循環經濟強調在產品與材料的生命週期中，透過減量、延長使用、維修、再利用、回收及再生利用，降低一次性資源耗用與廢棄物產生。對製造業而言，循環思維可從材料選擇、包裝設計、製程餘料、產品耐久性與回收機制等面向切入，並透過跨部門與供應鏈合作形成可行的閉環。

永續發展實務守則將原料或產品可回收性與再利用、可再生資源永續使用、廢棄物妥善處理及污染物排放降低，列爲營運活動應遵循的方向。

循環面向	可採取之管理作法	管理紀錄
材料循環	評估再生、再利用或低環境負荷材料的可行性與品質／安全要求。	材料規格、再生材料占比、供應商證明、驗證與品質測試。
產品設計	提高產品耐久性、維修性、可拆解性與材料可分離性。	設計準則、壽命／維修紀錄、拆解評估、產品設計變更資料。
包裝與物流	降低包裝材料、增加重複使用或回收包材，優化運輸配置。	包材清單、減量成果、重複使用周轉箱／托盤與物流資料。
回收與再利用	建立回收、逆向物流及合格處理商合作機制。	回收量、回收率、處理流向、再利用量與客戶／供應商合作紀錄。

5.4 產品品質與責任

產品品質與責任是企業對客戶安全、使用信賴與長期關係的基本承諾。產品在上市或交付前，應依適用法規、客戶規格與產業標準完成設計驗證、品質管理與安全評估；在產品生命週期中，也應維持資訊透明、適當標示、客戶服務及申訴處理機制，以降低產品使用風險並支持客戶需求。對佐茂而言，無人載具、醫療、工業設備、儲能及其他高可靠應用，均提高安全設計、熱管理、可靠度驗證、追溯與法規合規的重要性。

佐茂將顧客健康與安全列爲產品開發與製造的首要考量，並以品質優先、客戶滿意、永續環保及持續改善爲品質管理核心。產品開發採工程驗證、設計驗證、試產驗證及量產確認四階段品質流程：工程驗證執行失效模式分析、特殊特性確認、信賴性測試及風險評估；設計驗證辦理樣品缺失改善、失效模式分析、管制計畫確認及產品功能驗證；試產驗證確認試作缺失改善、生產設備、人力資源及生產效率；量產確認則執行試產缺失改善、首批生產檢驗、生產流程優化及持續改善。2025 年產品安全管理依 UN 38.3、IEC 62133 ／ IEC 62619、UL 1642 ／ UL 2054、CNS 15364 及歐盟電池法規等規範進行設計、測試與驗證；所有出貨產品須通過內部安全測試及適用的第三方驗證後始得出貨。

產品責任面向	提供資料所載內容	揭露重點
安全規範與認證	2025 年 5 類產品應用均完成健康與安全評估（100%）；CB 5 件、CE 9 件、UN 38.3 10 件、北美認證 2 件、日本認證 9 件、韓國認證 2 件、台灣認證 14 件、印度認證 1 件、中國認證 6 件。	可作爲 GRI 416-1 實績揭露；同一機種可能適用多項認證，數字不加總爲獨立機種數。
產品應用與安全要求	產品應用包含無人載具、醫療器材、一般消費電子、工業用電腦及專業器具；開發採工程、設計、試產及量產確認四階段品質驗證。	工程階段執行 FMEA、特殊特性、信賴性及風險評估；設計、試產與量產階段依序確認樣品／試作缺失、管制計畫、產品功能、設備、人力、效率、首批檢驗及流程優化。



產品責任面向	提供資料所載內容	揭露重點
有害物質管理	納入統計產品符合 RoHS ／ REACH；58 個機種列有有害物質管控。	持續保存材料符合性、檢測方法、豁免項目及供應商佐證。
產品召回	2025 年未發生產品健康與安全違規受處分事件，亦無重大產品召回事件。	依 ISO 9001 之 PDCA，將品質目標與客戶要求、進料／製程／成品檢驗、內部稽核與客戶回饋，連結至矯正預防、管理審查及客訴處理；持續維護事件台帳與改善紀錄。

GRI 416-1 統計顯示，2025 年無人載具、醫療器材、一般消費電子、工業用電腦及專業器具等 5 類產品應用均完成健康與安全評估，評估比例爲 100%。各類產品通過的特定認證／管控機種數包括：2025 年 5 類產品應用均完成健康與安全評估（100%）；CB 5 件、CE 9 件、UN 38.3 10 件、北美認證 2 件、日本認證 9 件、韓國認證 2 件、台灣認證 14 件、印度認證 1 件、中國認證 6 件，以及 58 個機種納入 RoHS ／ REACH 有害物質管控；同一機種可能適用多項認證，故各項數字不加總爲獨立機種數。



公司依 ISO 9001 品質管理系統以 PDCA 循環推動品質管理：在規劃（Plan）階段設定品質目標、確認客戶要求、進行製程規劃及文件管制；在執行（Do）階段落實進料檢驗、製程管控、教育訓練及設備校正；在查核（Check）階段辦理成品檢驗、內部稽核、客戶回饋及不合格管理；在行動（Act）階段推動矯正預防、管理審查、持續改善及客訴處理，並將回饋納入後續規劃。品質與環境系統認證資料顯示，ISO 9001:2015、IATF 16949:2016、ISO 13485:2016 及 IECQ QC 080000:2017 於報導年度內有效。2025 年產品均在完成第三方安全驗證後出貨，並未發生因違反產品健康與安全相關法規或自願性規範而遭主管機關罰款、警告或其他處分之事件；報導期間亦無重大產品召回事件。關於 RoHS ／ REACH，所有納入統計產品符合相關規範，後續仍應持續保存材料符合性文件與檢測佐證。



佐茂產品品質流程與 PDCA 管理循環

1 | 工程驗證

FMEA
特殊特性確認
信賴性測試
風險評估

2 | 設計驗證

樣品缺失改善
FMEA
管制計畫確認
產品功能確認

3 | 試產驗證

試作缺失改善
生產設備確認
人力資源評估
生產效率確認

4 | 量產確認

試產缺失改善
首批生產檢驗
流程優化
持續改善



6 友善職場

Friendly Workplace

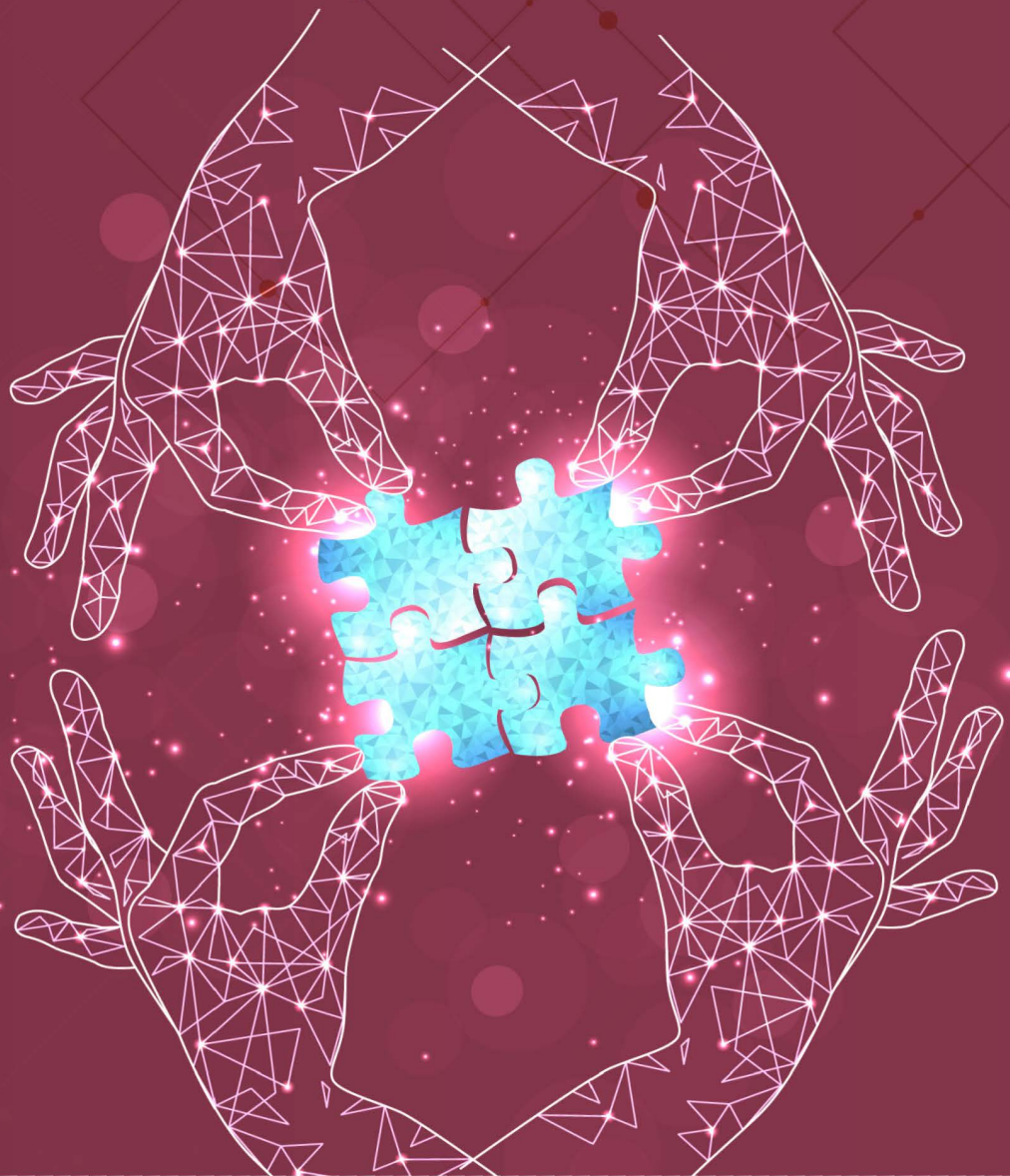
6.1 人力資源

6.2 人權管理

6.3 職業安全

6.4 人才培育

6.5 社會參與



以人權保障、職業安全、人才發展與社會參與，建立安全、尊重與共融的工作環境

員工是企業創造價值與推動永續轉型的重要夥伴。友善職場不僅重視合法聘僱與薪酬福利，更涵蓋人權尊重、健康安全、持續學習、雙向溝通與對社區的正向連結。佐茂以公司永續發展實務守則爲制度基礎，將公平就業、工作權益、職業安全及人才培育納入永續治理方向，並將逐步充實管理流程與年度績效資料。

6.1 人力資源

728 名直接僱用員工、7 名派遣工作者、性別／年齡／契約型態、新進離職、福利與育嬰假資料。

6.2 人權管理

工作規章、人權原則、申訴窗口、童工與工時規範、歧視事件及建教盡職調查方向。

6.3 職業安全

守則規範安全健康工作環境、急救設施、危害預防及定期訓練。

6.4 人才培育

提供四大培訓主軸、績效檢核覆蓋率及平均訓練時數。

6.5 社會參與

透過在地聘僱、教育支持、志工服務與社區溝通，建立可持續、可衡量且具正向影響的合作關係。

6.1 人力資源

人力資源管理的目的，在於在組織成長與營運需求之間，建立公平、穩定且具發展性的工作關係。企業應透過合法聘僱、平等機會、合理薪酬、福利制度與溝通機制，保障員工權益並提升組織韌性；同時以可追溯的人力數據掌握人才結構、流動與多元共融進展。

2025 年受管理工作者共 735 人，其中直接僱用員工 728 人，派遣工作者 7 人；男性 302 人、女性 433 人。直接僱用員工以不定期契約爲主，男性 300 人、女性 428 人；派遣工作者以定期契約爲主。此一分類可分別對應 GRI 2-7 員工與 GRI 2-8 非員工的工作者，亦與本報告環境與資訊安全管理組織的職業安全衛生章節採用的 735 人受管理工作者分母一致。公司守則規範應提供合理薪酬、休假及其他福利，並對聘僱、工作條件、薪酬、福利、培訓、考評與升遷秉持公平合理原則。

高階員工薪酬中位數

1,354,588 元

不等同最高薪酬者的年度總薪酬

一般員工薪酬中位數

375,485 元

一般員工（非主管 / 常日 / 現場）

全體員工薪酬中位數

377,701 元

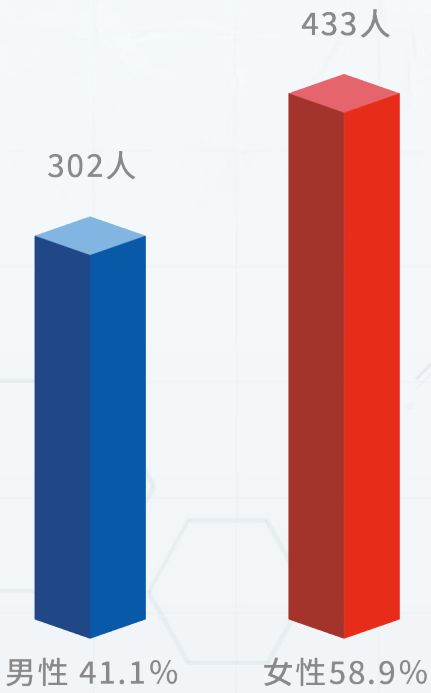
公司以薪酬中位數及基層人員標準薪資作為薪酬結構管理資訊

公司以薪酬中位數及基層人員標準薪資作為薪酬結構管理資訊。

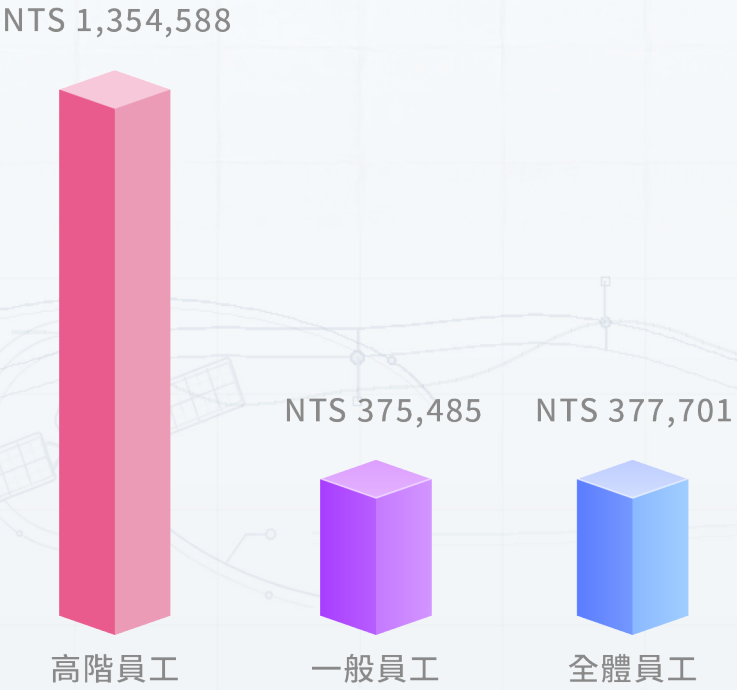
2025 年新進員工 400 人、離職員工 180 人；按性別區分，新進人員爲男性 205 人、女性 195 人，離職人員爲男性 71 人、女性 109 人。公司提供年終獎金、節慶與婚生育慰問、子女托育及教育獎助、依法假別與友善家庭措施、勞健保及團體保險、健康檢查與職醫諮詢、旅遊及健康促進補助、制服與特約商店等福利，並設置醫護室、哺乳室、茶水間及祈禱室等友善設施。

人力資本、薪酬與在地聘僱概況

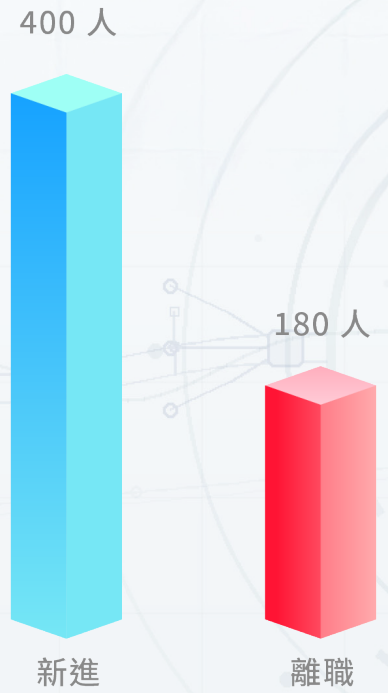
受管理工作者結構｜735 人	人員異動與育嬰留停	在地高階管理階層聘僱	基層標準薪資
直接僱用 728 人｜派遣 7 人 男性 302 人(41.1%) 女性 433 人(58.9%)	新進 400 人｜離職 180 人 育嬰假使用 4 人； 復職 3 人、復職後 12 個月留任 3 人	16／16 人(100%)	女性／男性常日班基層標準薪資均高於工作表所列當地最低薪資



員工性別結構



薪酬中位數比較



人員流動情形

6.2 人權管理

尊重人權是企業永續經營的基本責任，也是建立信任職場與穩定供應鏈的前提。企業應從自身營運及商業關係中辨識潛在人權風險，並以政策承諾、教育宣導、申訴補救與定期檢視機制，避免或減輕不利影響。人權管理的核心不僅是符合法令，更在於確保每位工作者均能受到尊重並獲得公平對待。

公司遵守國際公認的人權，包括性別平等、工作權及禁止歧視等權利；工作規章對 16 歲以上未滿 18 歲工作者設有不得從事危險或有害工作、年齡與法定代理人同意文件、工時及夜間工作限制。加班依勞資會議及法定工時上限辦理，員工可因健康或其他正當理由不接受正常工時以外工作。公司提供中低收入戶員工及身心障礙員工之支持，展現對多元與弱勢工作者的關懷。

人權面向	守則所定原則	管理文件與紀錄
平等與不歧視	聘僱、薪酬、福利、培訓、考評與升遷應公平合理。	無歧視事件；仍應保留申訴、調查、補救及統計範圍紀錄。
勞動權益	尊重結社與協商權；禁止童工、強迫勞動及歧視。	工作規章之年齡、危害作業及工時／加班規範；供應商人權風險與稽核資料納入管理文件與紀錄。
申訴與補救	管理部爲檢舉窗口，提供地址、電子信箱及電話；案件應保密調查並依程序處理。	申訴管道、保密與不報復規範、案件處理時程及補救紀錄。
溝通與檢視	向員工宣導勞動法令保障的權利，並定期檢討人權作法。	計畫 2026 年建教合作盡職調查、分級訓練及後續結果；年度人權風險評估與改善追蹤。

未發生歧視事件，並提供管理部申訴／檢舉窗口。建教合作盡職調查及分級教育訓練於 2026 年啟動，作爲人權管理制度的後續作業。

6.3 職業安全

職業安全衛生是守護工作者健康、維持營運連續性與降低作業風險的重要基石。 2025 年職安衛管理措施涵蓋 735 名受僱工作者，並依職業安全衛生相關法規設置管理單位及專責人員，推動危害辨識、風險評估、承攬管理、緊急應變、人因性危害預防、母性健康保護、異常工作負荷促發疾病預防及執行職務遭受不法侵害預防等措施。

公司已依規定設置職業安全衛生委員會，作爲工作者參與、諮詢與溝通的正式機制。委員會由 17 名委員組成，其中勞工代表 6 名，占 35.3%，符合勞工代表不得少於三分之一的規定；2025 年共召開 4 次會議，審議職安衛管理計畫、危害辨識與風險評估、教育訓練、健康管理及作業環境監測等事項。工作者亦可透過直屬主管、職安衛人員、意見箱或委員會通報安全與健康疑慮。

管理面向	友善職場之管理重點	目前狀態
治理與參與	職安衛權責、勞工參與、承攬商管理與定期檢討。	已設置職業安全衛生委員會 17 名委員，勞工代表 6 名（35.3%）；2025 年召開 4 次會議，並設置職安衛管理單位及專責人員。
風險預防	危害辨識、風險評估、作業管制、設備與緊急應變。	依規定辦理健康檢查、特殊健康檢查、每月 1 次、每次 3 小時的醫師臨場服務及安全衛生教育訓練；2025 年健康檢查受檢 223 人，並辦理健康危機處理講座、捐血及戒菸服務。



管理面向	友善職場之管理重點	目前狀態
健康與訓練	健康檢查、健康促進、急救資源及安全衛生訓練。	2025 年員工總經歷工時 1,521,726 小時；廠內職業傷害、嚴重職業傷害、職業病及其死亡均爲 0，相關比率均爲 0，且無 6 個月內無法恢復健康狀態之嚴重職業傷害。
績效與改善	職災、傷害、職業病、損失日、工時及事故調查。	2025 年員工總經歷工時 1,521,726 小時；職業傷害、嚴重職業傷害、職業病及其死亡均爲 0，相關比率均爲 0。

2025 年員工總經歷工時爲 1,521,726 小時，報導期間未發生廠內職業傷害、嚴重職業傷害、職業傷害死亡、職業病或職業病死亡；無 6 個月內無法恢復健康狀態之嚴重職業傷害，相關比率均爲 0。可記錄職業傷害不包含上下班通勤造成之職業傷害。此統計依職業災害保險投保單位月別申報資料彙整，涵蓋公司員工；承攬商人員則依承攬管理程序辦理。

職業安全衛生管理重點

公司建置職安委員會、危害評估、特殊作業防護、健康檢查、醫師臨場服務、健康促進、承攬管理、工時及職業傷害／職業病管理資料；並正推動 ISO 45001 職業安全衛生管理系統導入與取證作業。

在職業健康服務與健康促進方面，公司於 2025 年 4 月 10 日辦理員工健康檢查，受檢人數爲 223 人；並依規定提供每月 1 次、每次 3 小時之醫師臨場健康服務，另配置專職護理人員 1 名。年度健康促進活動包括職場健康危機處理講座、捐血公益活動及衛生局戒菸服務。公司正推動 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統導入與取證作業。



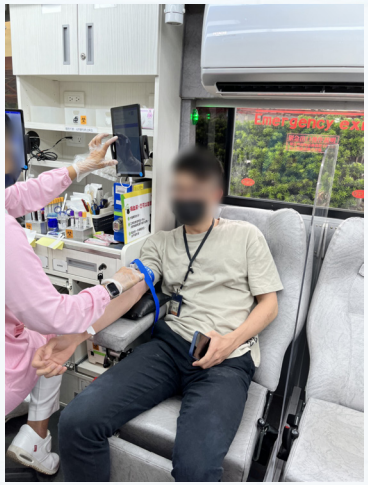
職場安全與健康促進活動紀實（一）

以下照片呈現醫師臨場健康服務、職場健康危機處理及健康促進活動。影像用於佐證公司提供健康服務及現場管理情境，不取代職安衛績效統計或制度文件。





臨場健康服務紀實



職場健康促進活動紀實



職場健康危機處理活動



2025 年 4 月 10 日員工健康檢查

員工健康檢查活動紀實 (二)

員工健康檢查照片佐證公司提供健康服務活動。2025 年 4 月 10 日健康檢查受檢人數爲 223 人；本報告依個資保護原則，僅呈現去識別化活動影像與統計資訊。







2025 年 4 月 10 日員工健康檢查





2025 年 4 月 10 日員工健康檢查

6.4 人才培育

人才培育使員工能因應技術、客戶需求與產業環境的持續變化，也是企業累積專業能力與創新動能的途徑。完善的人才發展制度通常涵蓋新人融入、職能訓練、專業認證、管理職培育、績效回饋與職涯發展，並以學習成果與參與程度作爲持續優化的依據。

公司以新進人員、專業技術與品質職能、管理與領導力、通用與永續通識 4 項主軸規劃培訓。新進人員課程包含企業文化、基本勞安衛、資安規範及電池產業基礎；專業訓練涵蓋電池模組技術、品質／檢驗、管理系統及安全防護；管理訓練涵蓋團隊管理、勞動法規、專案管理與績效面談；全員通識則涵蓋 ESG、職場人權、誠信經營及資訊安全。公司亦規劃外部進修與專業證照補助、數位與多元學習、內部講師傳承，以及退休金、退休前諮詢與資深人才回聘等轉銜支持。

培育面向	管理作法	管理紀錄
職能與職涯	已提供新進、專業技術／品質、管理／領導及永續通識 4 項培訓主軸，以及外部進修與退休轉銜支持。	職能架構、職涯制度、繼任與關鍵人才計畫。
教育訓練	列示年度受訓時數，作爲教育訓練資料管理基礎。	受訓人數、總時數、計算分母、課程清冊及經費。
績效與回饋	新進人員於第 1 個月及滿 3 個月評估；一般員工每季評估；列示覆蓋率 100%。	持續保留依性別及職類的評核覆蓋率、職涯發展對話與改善結果。
人才留任	結合薪酬福利、溝通與發展機會，提升組織投入。	留任率、離職原因、敬業度調查及改善計畫。



6.5 社會參與

企業與所在地社區相互依存。社會參與不僅是一次性的捐助或公益活動，更應從營運可能帶來的影響、在地利害關係人的需求及企業專業能力出發，建立可持續、可衡量且具正向影響的合作關係。透過在地聘僱、教育支持、志工服務與社區溝通，企業可將自身資源轉化爲共同成長的力量。

規範公司宜評估營運活動對社區之影響，並適當聘用營運所在地人力，以增進社區認同；公司亦可經由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他專業服務，參與社區發展及教育、學術、文化、藝術、醫療衛生或其他公益活動。2025 年公司提供 4 項社會參與活動紀錄：1 月 18 日邀請社團法人高雄市唐氏症歡喜協會於尾牙活動演出，支持身心障礙團體展現才藝與社會共融；3 月 24 日積極參與高雄市政府運動發展局舉辦之「全國原住民運動會」，鼓勵員工投入運動活動，培養健康生活習慣與團隊合作精神。透過參與地方運動推廣活動，支持城市運動發展，促進企業與社會連結，展現企業關懷社區、推動健康共融及履行社會責任之理念。；8 月 16 日參與高雄市政府社會局「月滿心暖雄好禮」公益活動；10 月 25 日參與社團法人舊鞋救命國際基督關懷協會「舊鞋救命」物資回收再利用行動。

參與面向	守則所列方向	管理紀錄
社區影響與溝通	評估營運活動對社區的影響，增進社區認同。	社區利害關係人、溝通紀錄、重大議題與回應措施。
在地連結	適當聘用營運所在地人力。	在地聘僱定義、人數／比例、合作學校或地方組織紀錄。
公益與志工	透過捐贈、志工或專業服務參與社區、教育、文化、衛生等活動。	活動清冊、受益對象、投入金額／時數、成果與影響評估。
治理與透明	依企業核心能力選擇參與方式，建立長期關係。	審核流程、捐贈政策、合作準則及年度績效揭露。

社會參與活動紀實

佐茂透過身心障礙團體支持、地方運動推廣、社福公益與物資再利用參與社會關懷，連結員工健康、在地社會資源及資源循環議題，並以活動紀實呈現社會參與成果。



唐氏症歡喜協會
尾牙表演支持

2025 / 01 / 18



高雄市運動發展
基金運動會

2025 / 03 / 24



月滿心暖雄好禮
公益活動

2025 / 08 / 16



舊鞋救命
物資回收再利用

2025 / 10 / 25

附 錄

A. 撰寫及品質管理

報告撰寫及品質管理流程

流程	執行內容	品質管理與佐證
1. 資料蒐集	依揭露主題向權責單位蒐集制度、績效、計算表與原始憑證。	建立資料清單、來源檔案與統計邊界。
2. 重大性與章節規劃	依利害關係人議合與重大主題結果規劃報告章節。	確認議題、準則及章節責任人。
3. 草稿撰寫	依 GRI、SASB、氣候資訊與公司制度撰寫。	事實敘述須可回溯至文件或數據。
4. 事實與數據覆核	檢核數值、單位、計算方法、期間與組織邊界。	公司規劃建立跨部門覆核作業，依資料所有權、佐證文件、數據異常與版本控管進行查核；重大差異提請權責主管確認，並留存覆核紀錄。
5. 管理階層審閱	確認政策、目標、承諾與重大敘述。	取得權責主管確認或修訂意見。
6. 定稿與發布	執行版面、頁碼、索引及連結校對。	最終版控、核准紀錄與發布留存。



B. GRI 內容索引

依 GRI Standards 2021 架構列示。

GRI 條文	揭露主題	對應章節與頁碼
GRI 2-1	組織詳細資料	第 1 章 1.1（p. 7）
GRI 2-2	永續揭露涵蓋之實體	報告書編製說明（p. 2） 第 1 章 1.1（p. 7）
GRI 2-3	報導期間、頻率與聯絡窗口	報告書編製說明（p. 2）
GRI 2-5	外部保證	附錄 F（p. 70）
GRI 2-6	活動、價值鏈及其他商業關係	第 1 章 1.1（p. 7） 第 3 章（p. 28）
GRI 2-7 GRI 2-8	員工與非員工的工作者	第 6 章 6.1（p. 53）
GRI 2-9	治理結構與組成	第 2 章 2.1（p. 19）
GRI 2-12 GRI 2-14	最高治理單位監督永續衝擊	第 1 章 1.2（p. 10） 第 2 章 2.1（p. 19）
GRI 2-21	年度總薪酬比率	第 2 章 2.1（p. 19） 第 6 章 6.1（p. 53）
GRI 2-22	永續發展策略聲明	第 1 章 1.2（p. 10）
GRI 2-24 GRI 2-26 GRI 2-27	納入政策承諾、提出疑慮機制與法規遵循	第 2 章 2.2（p. 22） 第 6 章 6.2（p. 56）
GRI 2-29	利害關係人議合	第 1 章 1.3（p. 12）
GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3	重大主題與管理方針	第 1 章 1.4（p. 15）
GRI 201-1	直接產生及分配的經濟價值	第 2 章 2.3（p. 24）
GRI 202-1 GRI 202-2	基層標準薪資與在地高階管理聘僱	第 6 章 6.1（p. 53）
GRI 204-1	向當地供應商採購支出比例	第 3 章 3.1（p. 30）
GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3	反貪腐	第 2 章 2.2（p. 22）
GRI 206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷實務	第 2 章 2.2（p. 22）
GRI 301-1 GRI 301-2 GRI 301-3	所用物料的重量或體積、回收再利用的物料、回收產品及其包材	第 5 章 5.1（p. 43） 第 5 章 5.3（p. 47）
GRI 302-1 GRI 302-2 GRI 302-3	能源消耗量與能源密集度	第 4 章 4.3（p. 37）

GRI 條文	揭露主題	對應章節與頁碼
GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	取水、排水與耗水	第 4 章 4.4（p. 39）
GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	範疇一、二、三溫室氣體排放	第 4 章 4.2（p. 36）
GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3	廢棄物產生、管理與處置	第 4 章 4.4（p. 39）
GRI 308-1 GRI 308-2	供應商環境評估	第 3 章 3.2（p.31）
GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 401-3	僱用、新進及離職、育嬰假	第 6 章 6.1（p. 53）
GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-8 GRI 403-9 GRI 403-10	職業安全衛生	第 6 章 6.3（p. 57）
GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3	訓練與教育	第 6 章 6.4（p. 61）
GRI 405-1 GRI 405-2	多元化與平等機會、薪酬	第 6 章 6.1（p. 53） 第 6 章 6.2（p. 56）
GRI 406-1	不歧視事件	第 6 章 6.2（p. 56）
GRI 408-1 GRI 409-1	童工與強迫勞動風險	第 6 章 6.2（p. 56）
GRI 413-1 GRI 413-2	當地社區	第 6 章 6.5（p. 62）
GRI 414-1 GRI 414-2	供應商社會評估	第 3 章 3.2（p. 31）
GRI 416-1 GRI 416-2	客戶健康與安全	第 5 章 5.4（p.48 ）
GRI 417-1	產品與服務資訊及標示	第 5 章 5.4（p. 48）
GRI 418-1	客戶隱私	第 2 章 2.5（p. 27）

C. SASB 內容索引

以電池模組及電子零組件營運特性爲主的議題索引。

能源管理

能源使用量、
節能與再生能源管理

第 4 章 4.3 (p.37)

溫室氣體排放

範疇一、二、三排放、
盤查邊界與減量行動

第 4 章 4.3 (p.37)

產品責任

產品安全、材料合規、
品質及客戶責任

第 5 章 5.4 (p.49)

供應鏈管理

供應商 ESG 評估、
責任採購與議合

第 3 章 3.2 (p.31)

員工健康與安全

職業安全衛生管理、
教育訓練與績效

第 6 章 6.3 (p.57)

商業倫理與治理

董事會監督、誠信經營、
風險與資訊安全

第 2 章 2.1~2.5 (p.19~27)

D. 聯合國全球盟約對照表

依十項原則逐條呈現，並對應本報告揭露位置。

全球盟約原則	條文摘要	對應章節與頁碼
原則 1	支持並尊重國際公認人權。	第 6 章 6.2（p. 56）
原則 2	確保不與侵害人權者同流合污。	第 3 章 3.2（p. 31）；第 6 章 6.2（p. 56）
原則 3	支持結社自由及集體協商權。	第 6 章 6.2（p. 56）
原則 4	消除各種形式的強迫或強制勞動。	第 6 章 6.2（p. 56）
原則 5	有效廢除童工。	第 6 章 6.2（p. 56）
原則 6	消除聘僱與職業歧視。	第 6 章 6.2（p. 56）
原則 7	支持預防性環境保護措施。	第 4 章 4.1 ～ 4.4（p. 35 ～ 39）
原則 8	採取行動促進更大的環境責任。	第 4 章 4.1 ～ 4.4（p. 35 ～ 39）；第 5 章 5.1 ～ 5.4（p. 44 ～ 49）
原則 9	鼓勵環境友善技術的開發與擴散。	第 4 章 4.1 ～ 4.4（p. 35 ～ 39）；第 5 章 5.1 ～ 5.4（p. 44 ～ 49）
原則 10	反對貪腐，包括敲詐和賄賂。	第 2 章 2.2（p. 22）

E. 上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	條文／揭露要求	對應章節與頁碼
1	董事會與管理階層對氣候風險與機會之監督及治理。	第 1 章 1.2（p. 10）；第 2 章 2.1（p. 19）
2	氣候風險與機會對業務、策略及財務之短中長期影響。	第 4 章 4.1（p. 35）
3	極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	第 4 章 4.1（p. 35）
4	氣候風險辨識、評估及管理流程整合於整體風險管理制度。	第 2 章 2.4（p. 25）；第 4 章 4.1（p. 35）
5	情境分析之情境、參數、假設、分析因子及財務影響。	公司規劃建置氣候情境分析作業，逐步定義情境、時間範圍、主要參數與假設，評估實體及轉型風險因子對營收、成本、資產與資本支出的財務影響。
6	氣候風險轉型計畫，以及實體與轉型風險的指標與目標。	第 4 章 4.1（p. 35）
7	內部碳定價的價格制定基礎。	公司規劃以法規碳費／碳價、市場碳價格、減量投資成本與主要客戶／供應鏈要求爲基礎，建立內部碳定價評估方法，供投資與減碳方案決策參考。
8	氣候目標之活動範圍、排放範疇、期程、進度及碳抵換／憑證。	第 4 章 4.1（p. 35）
9	溫室氣體盤查及確信、減量目標、策略與具體行動計畫。	第 4 章 4.2（p. 36）
1-1	最近二年度溫室氣體盤查、密集度、涵蓋範圍與確信資訊。	第 4 章 4.2 ～ 4.3（p. 36 ～ 37）
1-2	溫室氣體減量基準年、目標、策略、行動計畫及達成情形。	第 4 章 4.1（p. 35）



F. 外部保證聲明與認證文件

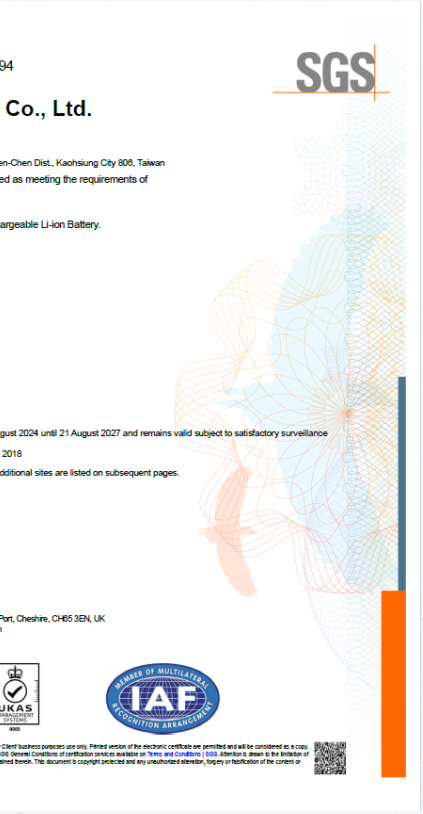
本附錄彙整公司提供之第三方管理系統認證、溫室氣體查證意見聲明及產品認證適用類別，作爲相關章節的佐證文件。ISO 14064-3:2019 查證意見聲明（GHGEV 802197）涵蓋 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之溫室氣體盤查期間。

項目	目前狀態	處理方式
永續報告書外部確信／保證	本報告書依既有管理制度及相關認證資料編製。	第三方管理系統與產品認證文件列於本附錄。
品質管理系統第三方認證	ISO 9001:2015 IATF 16949:2016 ISO 13485:2016 ｜ SGS	證書編號及有效期間詳見本頁摘要。
環境／有害物質管理系統第三方認證	ISO 14001:2015 ｜ BSI IECQ QC 080000:2017 ｜ BSI ／ IECQ	本公司自 2010 年 12 月 6 日取得 ISO 14001 驗證並持續維持，最近一期換證有效期間爲 2025 年 12 月 6 日至 2028 年 12 月 5 日。
溫室氣體查證意見聲明	ISO 14064-3:2019 ｜ BSI Taiwan ｜ GHGEV 802197	涵蓋 2022 年溫室氣體盤查期間。
產品認證適用類別	CE、CB、PSE、VCCI、 GB 31241-2022、UN 38.3、 TISI、KC、RCM、 UL ／ CSA、IEEE 1725、 FCC、CEC、FM、GOST、 BSMI、BIS 等	各產品之認證適用性及有效性依產品別證書清冊管理。





第三方管理系統認證與查證文件摘要



Certificate TW18/10294

The management system of

Joules Miles Co., Ltd.

5F., No.1-19, Kuo-Chien Rd., Chien-Chen Dist., Kaohsiung City 806, Taiwan
has been assessed and certified as meeting the requirements of
ISO 9001:2015

For the following activities
Design and Assembly of Rechargeable Li-ion Battery.

This certificate is valid from 21 August 2024 until 21 August 2027 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 3. Certified since 21 August 2018

Certified activities performed by additional sites are listed on subsequent pages.

Authorised by
Jonathan Hall
Global Head - Certification Services

SGS United Kingdom Ltd
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t +44 (0)151 350-6666 - www.sgs.com

This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 / 3



Certificate TW24/00000392

The management system of

JOULES MILES CO., LTD.

10F., No. 1-26, Kuojian Rd., Qianzhen Dist., Kaohsiung City 806, Taiwan (R.O.C.)
has been assessed and certified as meeting the requirements of
ISO 13485:2016
EN ISO 13485:2016

For the following activities
Design and manufacture of rechargeable batteries for active medical devices (non-implantable).

This certificate is valid from 28 March 2025 until 16 May 2027 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 2. Certified since 16 May 2024
Certified activities performed by additional sites are listed on subsequent pages.

Authorised by
Liz Moran
Business Manager

SGS United Kingdom Ltd
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t +44 (0)151 350-6666 - www.sgs.com

This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 / 2



Certificate IATF 0557055
Certificate TW18/10595
The management system of

Joules Miles Co., Ltd.

IATF UGI: LNMHZP
10F., No. 1-35, 5F, No. 1-19, 6F, No. 1-25, 4F, No. 1-18 & 23, 2F, No. 1-16 & 20, B1, No. 1-16, Kuo Chien Rd., Chien Chen District, Kaohsiung City 806620, Taiwan

has been assessed and certified as meeting the requirements of
IATF 16949:2016
Edition 1

For the following Scope
Design and Manufacture of Rechargeable Li-ion Batteries

EXCLUSIONS : None

3 Year certification is valid from 29 November 2024 until 28 November 2027 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Version no. 3. Current version updated 29 November 2024

Authorised by
Shan Sung
Veto Power Authority
Contracted Office : SGS United Kingdom Ltd, Station Road, Oldbury, B69 4LN, UK.
Email : Neil.Hall@sgs.com

This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 / 1

ISO 9001:2015 | SGS | TW18/10294

ISO 3485:2016 | SGS | TW24/00000392

IATF 16949:2016 | SGS | IATF 0557055/ TW18/10595

第三方管理系統認證與查證文件摘要



bsi.

Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: Joules Miles Co., Ltd.
5F
No.1-16, Kuo-Chien Rd.
Chien-Chen Dist.
Kaohsiung City
806
Taiwan

佐茂股份有限公司
臺灣
高雄市
前鎮區
擴建路 1-16號
5樓
806

Holds Certificate No: **EMS 567867**

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

The design and assembly of rechargeable battery pack.
可充式電池組設計與組裝.

For and on behalf of BSI:

Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2010-12-06
Latest Revision Date: 2022-11-30

Effective Date: 2022-12-06
Expiry Date: 2025-12-05

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated online.
Printed copies can be validated at www.bsi-global.com/ClientDirectory or telephone +886 (02)2656-0333.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

bsi.

Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: Joules Miles Co., Ltd.
5F
No.1-16, Kuo-Chien Rd.
Chien-Chen Dist.
Kaohsiung City
806
Taiwan

佐茂股份有限公司
臺灣
高雄市
前鎮區
擴建路 1-16號
5樓
806

Holds Certificate No: **EMS 567867**

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

The design and assembly of rechargeable battery pack.
可充式電池組設計與組裝.

For and on behalf of BSI:

Michael Lam, Senior Vice President, APAC Assurance

Original Registration Date: 2010-12-06
Latest Revision Date: 2025-10-21

Effective Date: 2025-12-06
Expiry Date: 2028-12-05

Page: 1 of 2

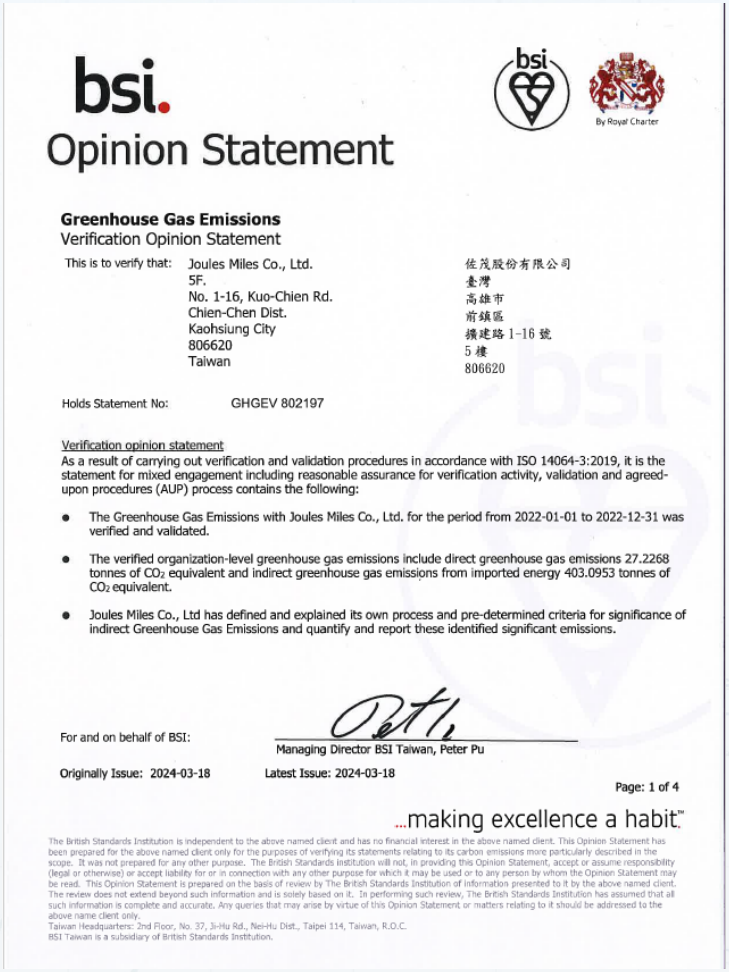
...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated online.
Printed copies can be validated at www.bsi-global.com/ClientDirectory or telephone +886 (02)2656-0333.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

ISO 14001:2015 | BSI | EMS 567867

第三方管理系統認證與查證文件摘要



bsi.

Opinion Statement

Greenhouse Gas Emissions
Verification Opinion Statement

This is to verify that: Joules Miles Co., Ltd.
5F.
No. 1-16, Kuo-Chien Rd.
Chien-Chen Dist.
Kaohsiung City
806620
Taiwan

佐茂股份有限公司
臺灣
高雄市
前鎮區
擴建路 1-16 號
5 樓
806620

Holds Statement No: GHGEV 802197

Verification opinion statement
As a result of carrying out verification and validation procedures in accordance with ISO 14064-3:2019, it is the statement for mixed engagement including reasonable assurance for verification activity, validation and agreed-upon procedures (AUP) process contains the following:

- The Greenhouse Gas Emissions with Joules Miles Co., Ltd. for the period from 2022-01-01 to 2022-12-31 was verified and validated.
- The verified organization-level greenhouse gas emissions include direct greenhouse gas emissions 27.2268 tonnes of CO_2 equivalent and indirect greenhouse gas emissions from imported energy 403.0953 tonnes of CO_2 equivalent.
- Joules Miles Co., Ltd has defined and explained its own process and pre-determined criteria for significance of indirect Greenhouse Gas Emissions and quantify and report these identified significant emissions.

For and on behalf of BSI:
Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

Originally Issue: 2024-03-18 Latest Issue: 2024-03-18

Page: 1 of 4

...making excellence a habit.

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Opinion Statement may be read. This Opinion Statement is prepared on the basis of review by The British Standards Institution of information presented to it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, The British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above name client only.
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

ISO 14064-3:2019 | BSI | GHGEV 802197



IEC QUALITY ASSESSMENT SYSTEM (IECQ)

For rules and details of the IECQ visit www.iecq.org

IECQ Certificate of Conformity
Hazardous Substance Process Management

IECQ Certificate No.:	IECQ-H BSI 10.0011	Issue No.:	9	Status:	Current
Supersedes:	IECQ-H BSI 10.0011 Issue 8	Issue Date:	2025/02/25	Org Issue:	2010/03/02
CB Reference No.:	H558092 IECQ	Expiration:	2028/03/01		

Applicable to:

- EU Directive 2011/65/EU ("RoHS – Restriction of the use Of certain Hazardous Substances") in electrical and electronic equipment. Including all published amendments
- EU Directive 94/62/EC ("Packaging and Packaging Waste") and its amendments
- EU Directive 2012/19/EU ("WEEE – waste electrical and electronic equipment") recast
- EU Regulation EC No. 1907/2006 ("REACH") and its amendments. - Substance of Very High Concern (SVHC)
- China – RoHS 2 2016-01-21 (Management Methods for the Restriction of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Products). Including all published amendments
- EU Directive 2006/66/EC ("Batteries and Accumulators and waste batteries") and accumulators and its amendments

Joules Miles Co., Ltd
5F., No. 1-16 Kuo-Chien Road
Chien-Chen Dist.,
Kaohsiung City, 806
Taiwan

The organization has developed and implemented restricted/hazardous substances process management procedures and related processes that have been assessed by the IECQ Certification Body in accordance with IECQ 03-1 and IECQ 03-5 for the issuance of this certificate and found to be in conformity with the applicable requirements of the IECQ Hazardous Substances Process Management Scheme and in respect of the IECQ Specification:

- IECQ QC 080000:2017 - Hazardous Substance Process Management System Requirements

This Certificate is applicable for the following scope of activity:
Design and Assembly of Rechargeable Li-ion Battery

Issued by the Certification Body: BSI

Kitemark Court, Davy Avenue
Knowlhill, Milton Keynes MK5 8PP
United Kingdom

Authorized person:
Shahm Barhom

The validity of this certificate is maintained through on-going surveillance audits by the IECQ CB issuing this certificate.
This Certificate of Conformity may be suspended or withdrawn in accordance with the Rules of Procedure of the IECQ System and its Schemes.
This certificate and any schedule(s) may only be reproduced in full.
This certificate is not transferable and remains the property of the issuing IECQ CB.
The Status and authenticity of this certificate may be verified by visiting www.iecq.org

-- Attached Translation: - None --

IECQ-H Rev. 9.0 EN

IECQ QC 080000:2017 | BSI | IECQ-H BSI 10.0011